

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

*Vízvár Község Önkormányzata*



**2019-2023**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk .....	11
Célok .....	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	34
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	45
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	50
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	50
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	57
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....	58
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	59
1. A HEP IT részletei.....	59
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....	59
A beavatkozások megvalósítói .....	61
Jövőképünk.....	62
Az intézkedési területek részletes kifejtése .....	62
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	63
3. Megvalósítás .....	70
A megvalósítás előkészítése .....	70
A megvalósítás folyamata .....	70
Monitoring és visszacsatolás .....	72
Nyilvánosság .....	72
Érvényesülés, módosítás.....	73
4. Elfogadás módja és dátuma .....	74

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Vízvár Község Önkormányzata** Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása



Vízvár múltjából először a XVI. századból vannak emlékek, amikor Tahy Ferenc várat emeltetett a folyó partjára. A törökök elleni harc során fontosnak vélte az erődítményt Zrínyi Miklós 1555-ben, ám Szigetvár eleste után elhagyták védői, sőt fel is égették maguk mögött. A falu ekkor kihalt, s csaknem százötven évvel később népesült be ismét. Egy, a XVIII. század végéről származó irat arról számolt be, hogy a lakosság horvát nyelven beszélt, katolikus tanító élt itt, ám az első iskola alapítása 1742-ben történt. Még a következő évszázad derekán is horvát faluként szerepelt Vízvár, ahol ekkor már csaknem nyolcszáz lakos élt. A lélekszám a következő évtizedekben folyamatosan nőtt: 1881-ben már elkerülte az ezret, s ekkor a lakosság fele már magyarnak vallotta magát. A XX. század első éveire a lakosok száma elérte a másfél ezret, így a társadalmi élet is megélné vált: olvasó-, gazdakör alakult, népház létesült. A két világháború között jelentős ipar működött itt, ám a háború után a térszerkesztés beolvasztotta valamennyit.



„A település mellett húzódik a Dráva talán legszebb szakasza. A Vízvár melletti folyóparton emelkedő homokfal parti fecskék fészkelő helye. A Drávától alig pár száz méternyire terül el egy takaros délsomogyi település: Vízvár. A pazar természeti környezettel megáldott folyó sorsa összefonódott a Kaposvártól 70 kilométerre fekvő, vasúton is megközelíthető település életével. Ugyanakkor viszonyuk mára megváltozott, hiszen amíg a vad folyó évszázadokig a megélhetés fő forrását jelentette, addig napjainkra megváltozott és a kikapcsolódás mellett inkább az egyre inkább fellendülő turisztika céljait szolgálja. A partmenté a Duna-Dráva Nemzeti Park része, amely csodás látnivalókat kínál a látogatóknak, akik évente tucatnyi csoportban táboroznak itt. Az érintetlen természet, a fák, növények, élőlények, és nem utolsósorban a vad folyó, a Dráva mindenki számára nagy élményt jelent, aki egyszer is elutazik Somogy megye eme értékes természeti területére. Ugyanakkor nemcsak a folyómente, hanem az ellenkező irányban elterülő Öregtölgyes parkerdő is érdekes látnivalókat és felhőtlen kikapcsolódást ígér. Nem véletlen, hogy nagyobb vállalatok évente itt rendezik meg találkozójukat, hiszen a sport mellett főzési, szalonnasütési, pihenési lehetőségek vannak. A hatalmas gyertyánok és tölgyek közé alig süt be a nap, így a nyári kánikulában is kellemes klíma várja a túrázót.



A csodálatos Dráva mellett jelentős vadállomány vonzza ide a vadászokat. A környék erdeiben vaddkacsa, vadliba, szarvas, őz és vaddisznó is él. A vízvári vadászterületet bérlik. A társaság éppen Zsitfán működtet egy panzióként is működő vadászházat, amely kulturált körülmények között várja a vadászokat.



Vízvár múltjából először a XVI. századból vannak emlékek, amikor Tahy Ferenc várat emeltetett a folyó partjára. A törökök elleni harc során fontosnak vélte az erődítményt Zrínyi Miklós 1555-ben, ám Szigetvár eleste után elhagyták védői, sőt fel is égették maguk mögött. A falu ekkor kihalt, s csaknem százötven évvel később népesült be ismét. Az 1720-as országos összeíráskor háromszáz lelket számláltak meg itt, ekkor már a községhez tartozott Zsitifapuszta és a plébániával rendelkező Csütörtökhely is. Egy, a XVIII. század végéről származó irat arról számolt be, hogy a lakosság horvát nyelven beszélt, katolikus tanító élt itt, ám az első iskola alapítása 1742-ben történt. Még a következő évszázad derekán is horvát faluként szerepelt Vízvár, ahol ekkor már csaknem nyolcszáz lakos élt. A lélekszám a következő évtizedekben folyamatosan nőtt: 1881-ben már elkerülte az ezret, s ekkor a lakosság fele már magyarnak vallotta magát.

### Vízvár elhelyezkedése



Vízvár Somogy megyében, Barcs, Csurgó és Nagyatád városok közelében, a horvát határ mellett, a **Dráva** partján található.

## A falu története

A község múltja a XVI. századtól ismert, amikor Tahy Ferenc királyi főlovász mester várat épített a Dráva partján, **Vízvár** néven. 1555-ben Zrínyi Miklós megerősítette a várat, melyet Szigetvár eleste után az itt maradt zsoldosok felégették. A település elnéptelenedett, majd 1715 után horvát telepesek érkeztek, akik számára 1726-ban már templom is állott.



Az 1720-as országos összeírás szerint a falu 300 lelket számlált, s a községhez tartozott **Zsitfapuszta** és **Csütörtökhely** is. A magyar nyelv oktatását 1815 táján kezdték meg, holott az első iskola alapításának dátuma 1742. 1881-ben az 1200 fős lakosságból már 610 vallja magát magyarnak.

A XX. század elején a lakosság lélekszáma 1500 fölé emelkedett, amivel fellendült a szellemi élet. 1901-ben megalakult az első könyvtár 176 kötettel, ennek nyomán Polgári Olvasókör, népház, gazdakör jött létre, majd 1954-től rendszeresen voltak mozielőadások.

Az első világháború 45 hősi halottjának a nevét a falu központjában található emlékmű őrzi. A második világháború 35 áldozatának 1989-ben emléktáblát helyeztek el a római katolikus templom falán.

## Vízvár gazdasági élete

A két világháború között jelentős volt az iparos réteg: működött szikvízüzem és cserépgyár valamint három szintes malom is, ami áramot szolgáltatott. Vízvár 1949-ben kapott villanyvilágítást.

1959-ben új termelészövetkezet alakult, ami egy évtizedes működés után Kossuth néven egyesült a bélavári és heresznyei szövetkezetekkel. A termelészövetkezet két éve BHV Rt. néven működik (**Bélavár, Heresznye, Vízvár**) és elsősorban növénytermesztéssel foglalkozik.

A legfőbb munkáltatók a Sefag Erdészeti és Faipari Zrt., a BHV Kft. és Vízvár Község Önkormányzata.

A faluban viszonylag sok vállalkozó él, főleg a mezőgazdasággal, vendéglátással, élelmiszer értékesítésével foglalkoznak.

## A falu napjainkban

A legnagyobb változásokat a '70-es évek hozták: megépült a kultúrház (1970), a ravatalozó (1973), az általános iskola (1974), az óvoda (1976), az orvosi rendelő szolgálati lakással (1978) és az iskola tornaterme (1986).

1970-ben Vízvár, Heresznye, Bélavár közös tanácsot hozott létre, a székhelye Vízvár lett. A rendszerváltáskor minden település újra önállóvá vált, azonban az intézmények közös fenntartásban maradtak. 2013. január 1-jétől a Bolhói Közös Önkormányzati Hivatal látja el a közigazgatási feladatokat Vízvár, Bélavár és Heresznye települései számára. Vízváron állandó kirendeltség működik, ahol általános igazgatási, szociális és anyakönyvi feladatokat látnak el helyben a lakosság számára.



Az infrastruktúra jelentősen fejlődik, itt is bevezették a gázzal való fűtést, 2000-ben az Újtelep nevű községrészhez vezető út villanyvilágítással lett ellátva, 2002-ben kiépült a szennyvízhálózat, kábeltelevíziós rendszerek, utak, járdák felújítása, turisztikai faházak, játszóterek építése történt az elmúlt években.

## Duna-Dráva Nemzeti Park, Vízvár

Vízvár és Környéke a **Duna-Dráva Nemzeti Park** része. A településtől 200 méterre kanyargó Dráva halban gazdag és a környék vadállománya is jelentős. Fellendülőben van a vízi turizmus, Vízvár a drávai kenuút egyik kikötője és nyaranta 10-12 csoport száll itt partra.

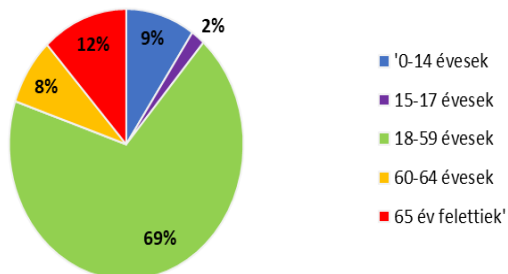
A szárazföldi látnivalók közé tartozik az **Öregtölgyes Parkerdő**, amely 15 hektáron terül el. Hatalmas tölgyek és gyertyánok alkotják, található ott szabadtéri játék a gyerekeknek, tűzrakó hely, pad, asztal és egy szállásra alkalmas faház.

Községünkhöz tartozik Újtelep és az 1399-ben **Sikfa** alakban előforduló **Zsitfapuszta** is. Az utóbbi településrészen található a vadállomány jelentős része, vaddisznó, gímszarvas, őz stb. A vízvári vadászterületet a helyi vadásztársaság bérlti, és itt van a Sefag Rt. zsitfapusztai erdészete is. 1733-ban Zsitfapuszta a Festetics család tulajdonában volt, akik szépen felvirágoztatták. Azóta az ottani kastély magántulajdonba került, felújítása folyamatban van.

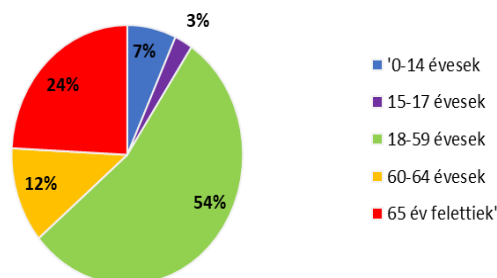
**2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)**

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	262	277	<b>539</b>	<b>48,61%</b>	<b>51,39%</b>
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			3		
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	25	19	44	4,64%	3,53%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	5	7	12	0,93%	1,30%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	180	151	331	33,40%	28,01%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	21	33	54	3,90%	6,12%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	31	67	98	5,75%	12,43%

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



**2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma**

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
<b>15 éves gyermekek száma</b>			<b>0</b>
<b>16 éves gyermekek száma</b> (TS 0501)	6	3	<b>-3</b>
<b>17 éves gyermekek száma</b> (TS 0502)	6	3	<b>-3</b>
<b>Összesen</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>-6</b>

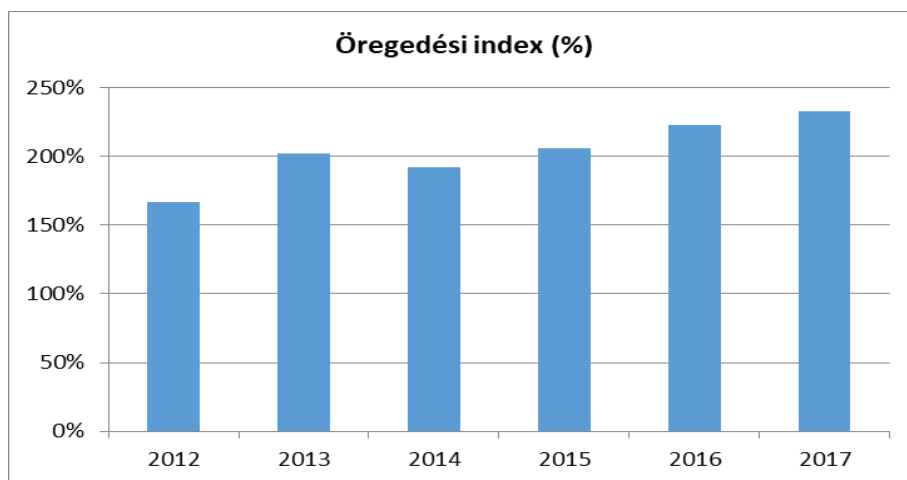
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok



### 3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	102	61	167,21%
2013	101	50	202,00%
2014	100	52	192,31%
2015	97	47	206,38%
2016	98	44	222,73%
2017	91	39	233,33%

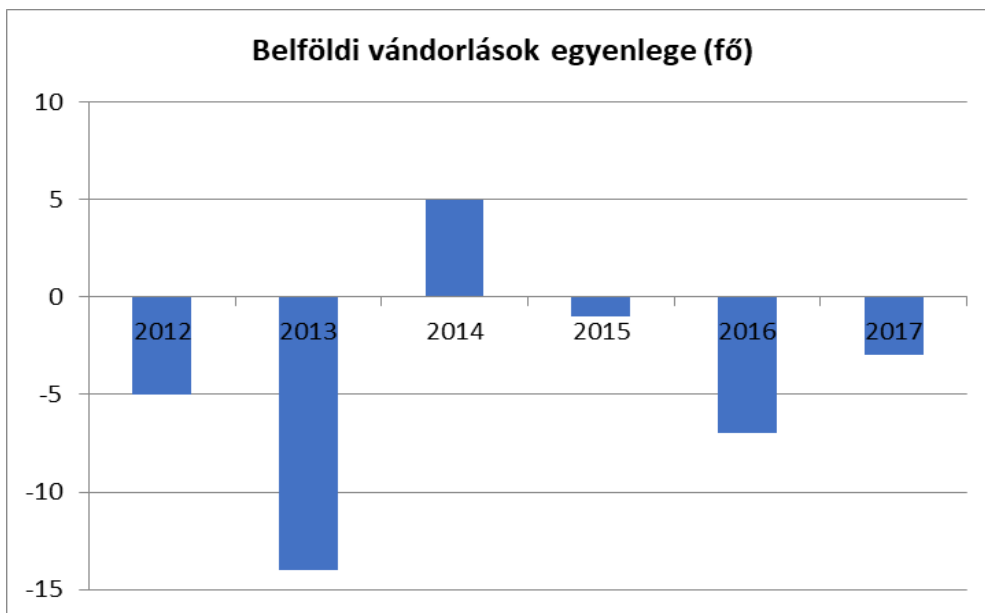
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	10	15	-5	-8,5
2013	13	27	-14	-24,7
2014	21	16	5	8,8
2015	8	9	-1	-1,81
2016	7	14	-7	-12,99
2017	6	9	-3	13,22

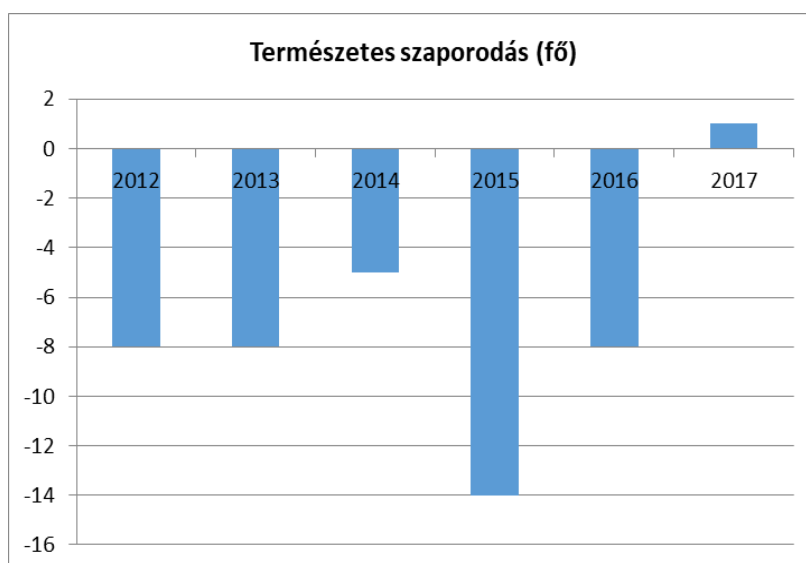
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

Év	Élvezületek száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	4	12	-8
2013	2	10	-8
2014	1	6	-5
2015	0	14	-14
2016	1	9	-8
2017	4	3	1

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



## **Értékeink, küldetésünk**

Vízvár Község Önkormányzatának célja, hogy a településen élők számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű személyek esélyegyenlőségét az élet minden területén. A cél minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítása érdekében Vízvár Község Önkormányzata megalkotja Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

A program potenciálisan kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi célcsoportjai a mély szegénységben élők és a romák, a gyermekek, a nők, az idősek, valamint a fogyatékkal élő személyek.

A célcsoportok helyzetelemzése során megállapításra kerül, hogy a Vízváron élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok a teljes lakossághoz viszonyítva milyen jövedelmi, foglalkoztatási, képzettségi, szociális, lakhatási, területi, egészségügyi mutatókkal rendelkeznek, és ezek alapján milyen esélyegyenlőségi problémákkal küzdenek. A problémák feltárását, összegzését követően intézkedések fogalmazódnak meg a problémák kezelésének lehetőségei kapcsán és beazonosításra kerülnek a problémák megoldásához szükséges beavatkozások megvalósítói.

## **Célok**

### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja**

**Vízvár Község Önkormányzata** az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### **A HEP helyzetelemző részének célja**

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### **A HEP IT célja**

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A helyi esélyegyenlőségi program figyelembe veszi Vízvár Község Önkormányzatának azon dokumentumait, melyek kitérnek az esélyegyenlőség megvalósítására.

- Vízvár Község Önkormányzatának éves költségvetése
- Vízvár Roma Nemzetiségi Önkormányzatával kötött együttműködési megállapodás
- Vízvár Horvát Önkormányzatával kötött együttműködési megállapodás

Az általános gazdasági válság és a romló életszínvonal miatt a szociális ellátórendszereknek nap, mint nap több és több követelményeknek kell megfelelniük. Emiatt a helyi szabályokat, rendeleteket folyamatosan vizsgálni kell. A képviselő-testület ezen tevékenysége során figyelembe veszi az esélyegyenlőségi szempontokat.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

## **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Vízvár Község Önkormányzata Képviselő testületének a szociális és gyermekvédelmi ellátások helyi szabályozásáról szóló 2/2015 (II.26..) önkormányzati rendelete

A Barcsi Többcélú Kistérségi Társulás Társulási Megállapodása

Vízvár Község Településrendezési Terve

Vízvár Község Településszerkezeti Terve

Vízvár Község Helyi Építési Szabályzata

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A helyi esélyegyenlőségi program és a kistérségi esélyegyenlőségi program egyeztetett.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

Előzetesen feltérképezésre és áttanulmányozásra kerültek a vonatkozó jogszabályok, törvényi rendelkezések, a helyi képviselőtestületi előterjesztések és az azok nyomán meghozott határozatok, valamint Vízvár Község meglévő hatályos önkormányzati dokumentumai, a kapcsolódó önkormányzati szakmai anyagok. A helyzetelemzés alapjául szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, a KSH-ból, a helyi, valamint a településen működő intézmények nyilvántartásaiból gyűjtöttük össze. A helyzetfeltáráshoz a Képviselőtestület által elfogadott azon hatályos koncepciókra, stratégiákra, programokra alapoztunk, amelyek kapcsolódnak a helyi esélyegyenlőségi program elkészítéséhez. Adathiány felmerülésekor esetenként becslésre támaszkodtunk. Azon területekhez kapcsolódóan, ahol nem állt rendelkezésünkre adat, ott azok összegyűjtésére, a valós állapotok megismerésére, feltérképezésére a helyi esélyegyenlőségi programban intézkedést írtunk el.

### **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

A 1990-es évektől kezdődően megszűnt a teljes foglalkoztatottság, nagy lett a munkanélküliség. Hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, egészségi állapotokban mutatkozik meg. A mélyszegénység állapota az érintetteket megvédi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, köztük a roma népesség életkörülményeinek fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, mind a tanulás, a foglalkoztatás, és az egészségi állapotuk területén.

#### **3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

A munkanélküliség az országos átlagtól magasabb. A lakók saját tulajdonú ingatlanokban laknak. A lakosság helyzete folyamatosan romlik.

Vannak olyan családok, akik külső segítség nélkül nem tudják fenntartani magukat, ezért segélyekre szorúlnak, illetve olyanok is, akik szinte csak a segélyekre rendezkednek be, az egyedüli jövedelemforrásuk.

Sajnos a családok jövedelmeik felhasználásakor nem terv szerint élnek, anyagi javaikat nem tudják jól beosztani. Van egy réteg, akik nagyon kevés pénzből élnek havonta, náluk nem ritka a 20 ezer forint körüli havi jövedelem.

Kiadásaik meghaladják bevételeiket. A családi pótlék és a segélyek érkezését hónapról – hónapra várják. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő alacsony iskolai végzettségűek és megváltozott munkaképességűek.

#### **3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

##### **a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya**

2016-ban a nyilvántartott álláskeresők száma 34 fő volt, ebből 14 fő nő és 20 fő férfi, 2017-ben ez a szám 36 főre nőtt, ebből 18 nő és 18 fő férfi. A Munkanélküliségi ráta nemek szerinti a táblázat szerinti kimutatásban minimális csökkenést mutat úgy, hogy az évenkénti ráta pozitív és negatív irányba is mutat. 2012-től a nők körében a nyilvántartott álláskeresők száma fokozatosan csökkent.

2016 évre az utóbbi két évben a munkanélküliek összlétszáma és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek összlétszáma is lecsökkent. Az önkormányzat által indított START mezőgazdasági mintaprogram keretében, valamint, a Rinya-Dobómenti Vizitársulat, a Duna-Dráva Nemzeti Park, a BHV Mg. Kft, közmunkaprogram keretében kiközvetített személyeket foglalkoztatott.

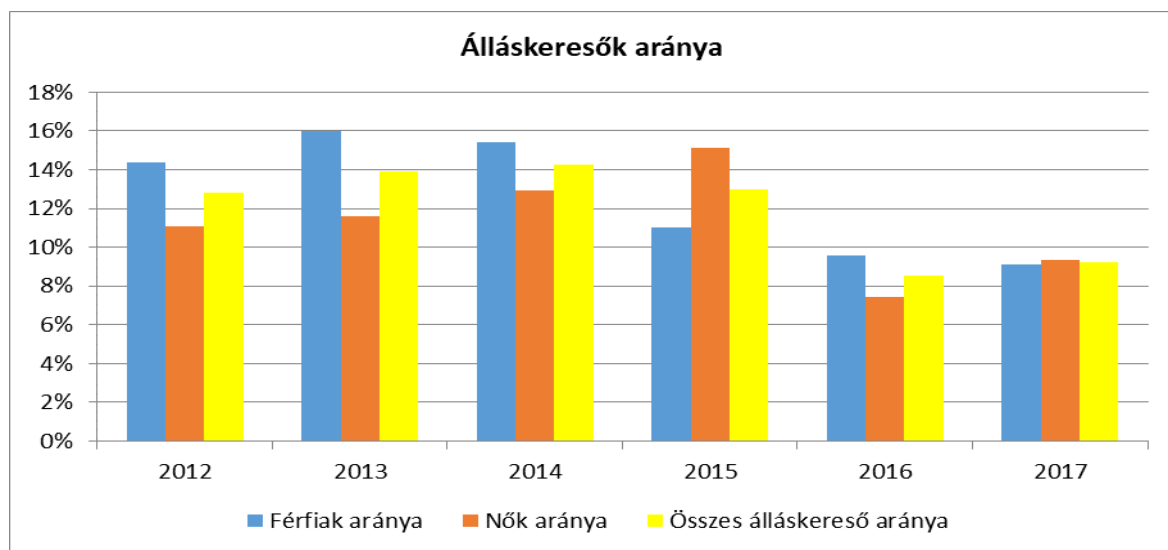
A foglalkoztatáspolitikai szempontból hátrányos helyzetű társadalmi csoportok (megváltozott munkaképességűek, romák stb.) egyre tartósabban szorúlnak ki a munkaerőpiacról, egyre nagyobb számban kerülnek ki a munkaügyi regisztrációból, ezzel elveszítik a szervezett segítségnyújtás legfontosabb esélyét.

Településünkön a tapasztalatok azt mutatják, hogy a munkaerő -piacra jutás fő akadálya az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, és a társadalmi előítélet jelenléte.

Az esélyegyenlőséget megerősítő pozitív intézkedések azért is szükségesek számukra, mert e csoportok a munkaerőpiacon összetett szemléletbeli hátrányokkal küzdenek, az aktív támogatásokban pedig munkanélkülieken belüli arányuknál sokkal kisebb arányban vesznek részt. Sajnos Vízvárra is elmondható az a tény, ami Magyarországra jellemző, hogy egyre nagyobb az elszegényedés a középosztályban élők rétegeiben is.

### 3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

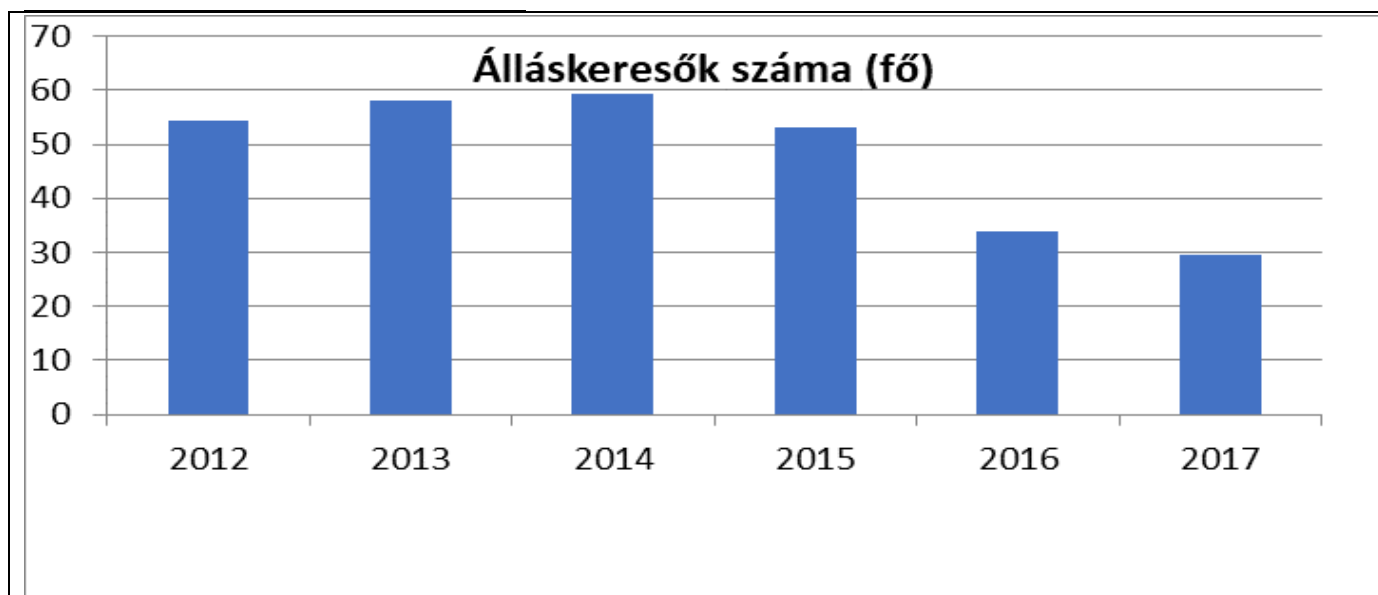
Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	226	199	425	32,5	14,4%	22	11,1%	55	12,8%
2013	222	194	416	35,5	16,0%	22,5	11,6%	58	13,9%
2014	217	199	416	33,5	15,4%	25,75	12,9%	59	14,2%
2015	215	195	410	23,75	11,0%	29,5	15,1%	53	13,0%
2016	206	191	397	19,75	9,6%	14,25	7,5%	34	8,6%
2017	200	185	385	18,25	9,1%	17,25	9,3%	36	9,2%



**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma  
korcsoportok szerint**

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		55	58	59	53	34	30
20 év alatti (TS 1002)	Fő	2,25	1,25	0,5	3,25	0,5	0,25
	%	4,1%	2,2%	0,8%	6,1%	1,5%	0,8%
20-24 év (TS 1003)	Fő	6	7,75	6,75	8,5	5,75	4,5
	%	11,0%	13,4%	11,4%	16,0%	16,9%	15,3%
25-29 év (TS 1004)	Fő	6	8,75	6,75	6,25	5,75	2,5
	%	11,0%	15,1%	11,4%	11,7%	16,9%	8,5%
30-34 év (TS 1005)	Fő	8	5,5	7,5	3,5	4,25	2,25
	%	6,8%	9,5%	12,7%	6,6%	12,5%	7,6%
35-39 év (TS 1006)	Fő	6,75	8,75	5,25	4,25	2,75	1,75
	%	12,4%	15,1%	8,9%	8,0%	8,1%	5,9%
40-44 év (TS 1007)	Fő	5,75	7	7	8,5	3,25	3,75
	%	10,6%	12,1%	11,8%	16,0%	9,6%	12,7%
45-49 év (TS 1008)	Fő	4	4,75	7,5	3,5	2	1,5
	%	7,3%	8,2%	12,7%	6,6%	5,9%	5,1%
50-54 év (TS 1009)	Fő	10,5	9,25	11,25	5	2,75	1
	%	19,3%	15,9%	19,0%	9,4%	8,1%	3,4%
55-59 év (TS 1010)	Fő	5,25	5	5,75	7	2,5	4,75
	%	9,6%	8,6%	9,7%	13,1%	7,4%	16,1%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0	0	1	3,5	4,5	7,25
	%	0,0%	0,0%	1,7%	6,6%	13,2%	24,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi  
Hivatal

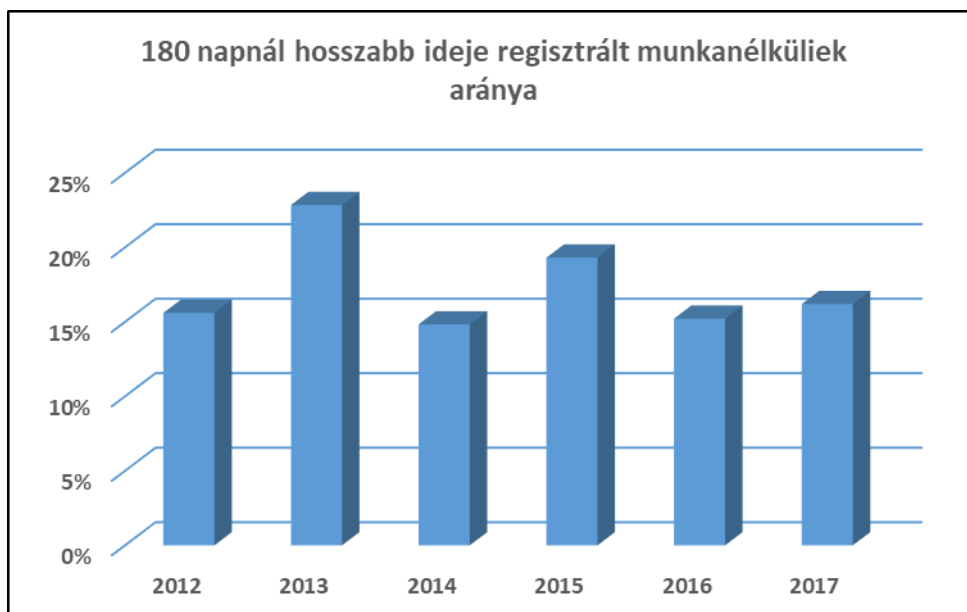
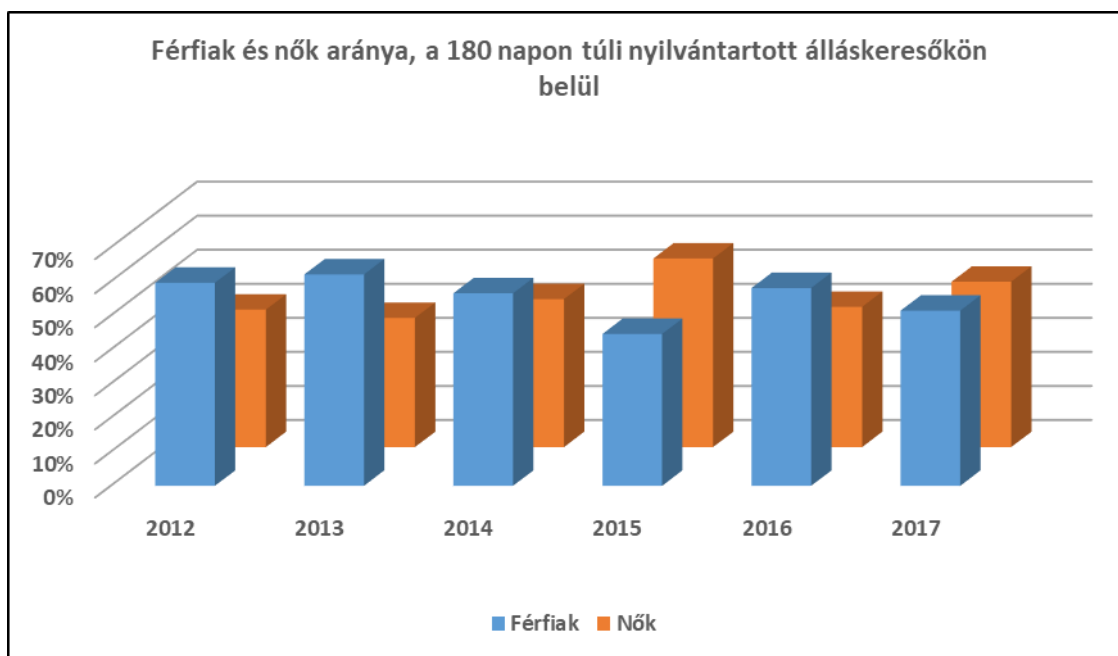




**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	15,6	33	22	55	59,6%	40,4%
2013	22,84	36,00%	22,00%	1	62,1%	37,9%
2014	14,83	34	26	59	56,5%	43,5%
2015	19,31	24	30	53	44,6%	55,4%
2016	15,22	20	14	34	58,1%	41,2%
2017	16,2	18	17	35	51,4%	48,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



## b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

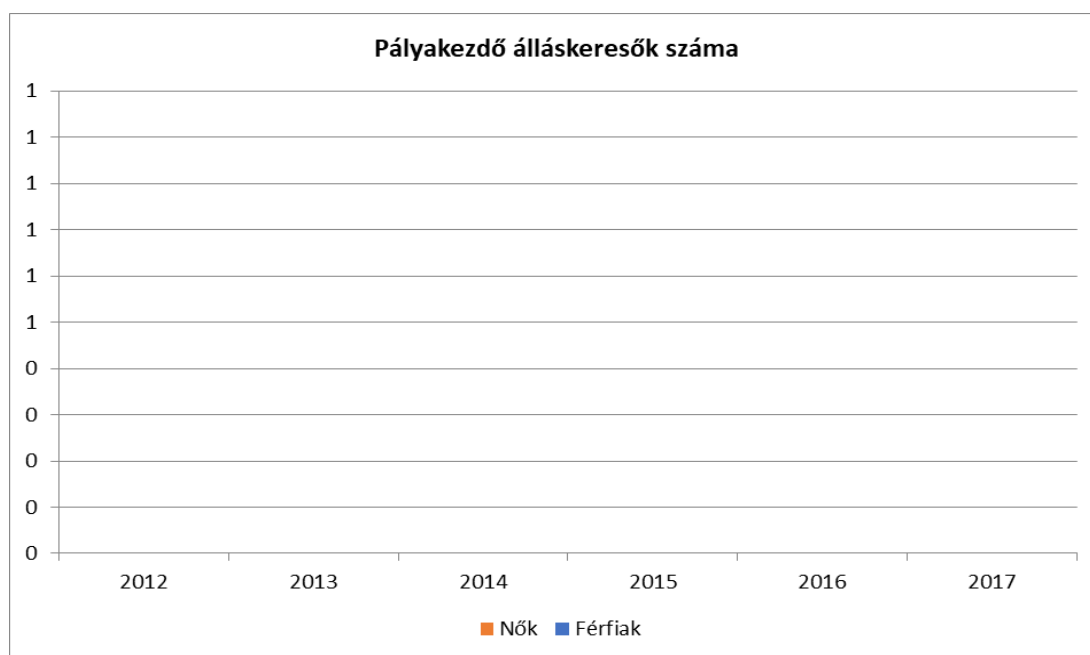
Az Önkormányzat közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatja az alacsony iskolai végzettségűeket is, mely személyek száma a település összlakosságához viszonyítva magasnak tekinthető.

Vízváron a nyilvántartott álláskeresők között a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma a legmagasabb. A 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek is többen vannak, mint a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek. Az utóbbi évek tendenciája azt mutatja, hogy a 8 általános végzettségűek aránya csökkent, és a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek aránya növekedett az utóbbi 3 évben a településen nyilvántartott munkanélküliek körében.

### 3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012			0		#####		#####	0	#####
2013			0		#####		#####	0	#####
2014			0		#####		#####	0	#####
2015			0		#####		#####	0	#####
2016			0		#####		#####	0	#####
2017			0		#####		#####	0	#####

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



### c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás átalakítása következtében 2011. január 1-től megszűnt a korábbi közmunkaprogram, a közcélú munka, továbbá a közhasznú munkavégzés, helyettük létrejött az egységes közfoglalkoztatás új rendszere. 2011. szeptember 1. napjától a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. Törvény (a továbbiakban: Kftv.) rendelkezései alapján bevezetésre került a közfoglalkoztatás jogintézménye.

A kormány szándéka szerint a közfoglalkoztatási intézményrendszer legfontosabb feladata a tartósan munka nélkül lévők aktivizálása és annak megakadályozása, hogy a munkájukat újonnan elveszített állásukra tekintetében bekövetkezzen a munka világtól való elszakadás folyamata. A közfoglalkoztatás tehát nem cél, hanem eszköz arra, hogy a munkára képes és kész, de a munkaerőpiacon hátrányban lévő, tartósan munkanélküli személyeket fokozatosan vissza lehessen vezetni az elsődleges munkaerőpiacra. Ehhez szükséges, hogy egyfelől a közfoglalkoztatás ne korlátozza az egyént az álláskeresésben, másfelől ne vonja el az erőforrásokat a vállalkozások elől. A közfoglalkoztatás megújult rendszerében a közfeladatok ellátása mellett kiemelt fontosságú, hogy a támogatással foglalkoztatott állásukra munkájuk új értéket teremtsen.

A Kftv. értelmében közfoglalkoztatási jogviszony olyan munkára létesíthető, amely törvény által előírt állami feladat, a helyi önkormányzatokról szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat ellátására irányul, és e célból a törvény nem ír elő közszolgálati jogviszonyt.

Közfoglalkoztatottként olyan természetes személy foglalkoztatható, aki a munkaügyi kirendeltségen nyilvántartott állásukra. Közfoglalkoztatási jogviszony csak határozott időre létesíthető, próbaidő kikötése nélkül. A jogviszony időtartama nem lehet hosszabb, mint a közfoglalkoztatáshoz nyújtott támogatás időtartama. Ez a feltétel is arra utal, hogy a közfoglalkoztatás csak átmenetileg biztosít munkalehetőséget a közfoglalkoztatottak számára. Mivel a közfoglalkoztatottak nagy többsége (2012. július 1. követően teljes mértékben) a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők közül kerültek ki (akik jellemzően évek óta szinte csak az önkormányzat által felajánlott közfoglalkoztatásban dolgoznak), így nem jellemző, hogy a közfoglalkoztatás helyett a versenyszférában találtak kedvezőbb feltételű munkát, a szakképzettséggel nem rendelkezők.

A Startmunka Mintaprogramok esetében a bruttó közfoglalkoztatási bér 100 %-os támogatása mellett a hatósági szerződésben rögzített beruházási és dologi költségek és kiadások teljes összegben támogatottak voltak.

A közfoglalkoztatási jogviszony keretében a munkajövedelem magasabb, mint a szociális juttatás összege, de alacsonyabb, mint az elsődleges munkaerőpiacon megállapított legkisebb munkabér összege.

A közfoglalkoztatásban megszerezhető munkajövedelem mértékét kormányrendelet szabályozza.

A közfoglalkoztatottak legalább középfokú iskolai végzettség, valamint szakképzést igénylő munkakör betöltése esetén garantált bért kapnak.

A Startmunka Mintaprogramok esetében a bruttó közfoglalkoztatási bér 100 %-os támogatása mellett a hatósági szerződésben rögzített beruházási és dologi költségek és kiadások teljes összegben támogatottak.

Vízvár településen 2018. évben két projekt keretében vettünk részt a közmunka programban.

A Mezőgazdasági földutak karbantartása projekt keretében 2018. március 01. – 2019. február 28. között 15 fő foglalkoztatása valósult meg. A közfoglalkoztatottak segédmunkás munkakörben, havi bruttó 81.530.-Ft közfoglalkoztatási bérért dolgoztak. A segédmunkás munkavezető bére 89.705.-Ft.

A program keretén belül a mezőgazdasági földutak mentén parlagfű irtást végeztek dolgozóink. Öt ütemben történt meg kaszálás. A parlagfű mentesítéssel megtisztított terület nagysága 60.000 m<sup>2</sup>. A mezőgazdasági földutak szélességét vissza kellett állítani, a ki nőtt akácfa csapzásokat, bokrokat ki kellett vágni, és elégetni. Feladatuk volt még a program keretén belül az árok tisztítása, mélyítése. A javított mezőgazdasági földutak hossza 20.873 m.

A munkájukhoz kéziszerszámok (ásó, lapát, fejsze) nyújtottak segítséget. A parlagfű irtása damilos benzinnel meghajtású fűnyíróval történt.

„Hosszabb időtartamú” projekt keretében 2018. október 3. – 2019. február 28.

közt 3 fő foglalkoztatása valósult meg, közülük egy fő megváltozott munkaképességű volt. A közfoglalkoztatottak szakmunkás munkakörben, havi bruttó 106.555.-Ft közfoglalkoztatási bérért dolgoztak. A kőműves és festő foglalkoztatottak az önkormányzati intézmények felújításának munkálatait végezték. Kimeszelték az emlékműveket, lefestették a buszmegállóban lévő korlátokat, a hivatal bejárati oszlopait. A traktorvezető az önkormányzat közterületeinek karbantartását végezte. A munkások által összegyűjtött faleveleket szállított a komposztálás helyszínére. Téli időszakban a síkosságmentesítést, hóeltakarítást végezte a helyi közutakon.

A pályázatban betervezett munkálatok a munkatervnek megfelelően megvalósultak.

A közfoglalkoztatottak – bár sokszor elégedetlenek voltak a fizetésükkel – mégis pozitívan értékelték a munkalehetőséget, és zömében tisztességgel végezték munkájukat.

### 3.2.5. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest
2015	41	3%	8	12%
2016	51	4%	5	12%
2017	30	4%	4	16%
2018	18	3%	4	12%

Forrás: Önkormányzat adatai

**d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)**

A Vízvár -Barcs útvonalon a közlekedés jó, viszont drasztikusan csökkent a munkalehetőség a térségben.

A szomszédos Heresznye településen, varroda üzemel, mely folyamatosan bővíti létszámát. Egy állami beruházás keretében az épület felújítására kerül sor, mely még több ember foglalkoztatását teszi lehetővé a jövőben.

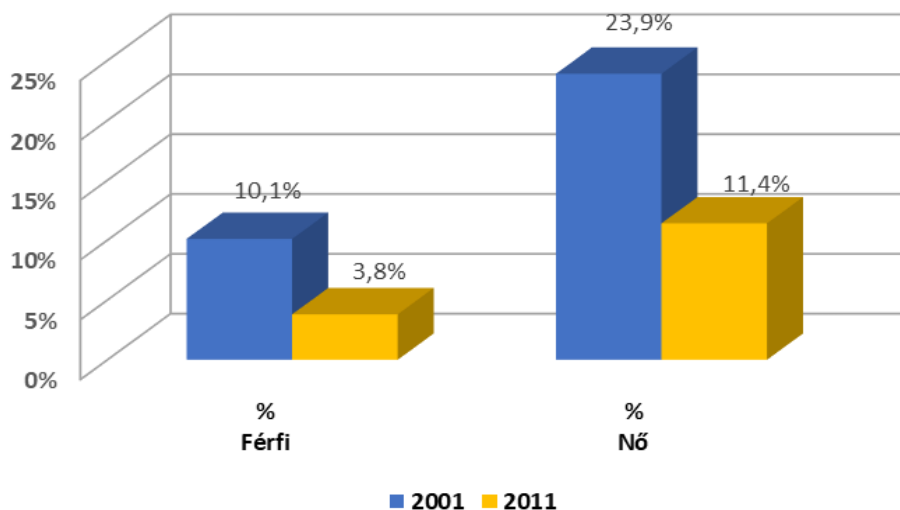
**e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

### 3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	89,9%	76,1%	10,1%	23,9%
2011	96,2%	88,6%	3,8%	11,4%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

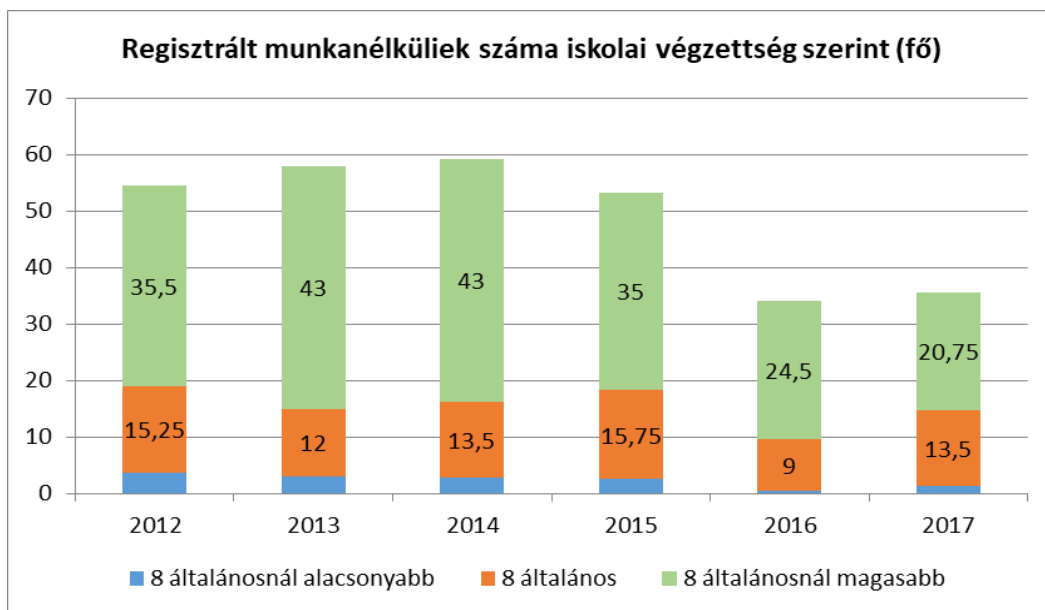
**Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában**



**3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	55	3,75	6,9%	15,25	28,0%	35,5	65,1%
2013	58	3	5,2%	12	20,7%	43	74,1%
2014	59	2,75	4,6%	13,5	22,8%	43	72,6%
2015	53	2,5	4,7%	15,75	29,6%	35	65,7%
2016	34	0,5	1,5%	9	26,5%	24,5	72,1%
2017	36	1	3,5%	13,5	38,0%	20,75	58,5%

Forrás: TeIR  
Nemzeti  
Munkaügyi  
Hivatal



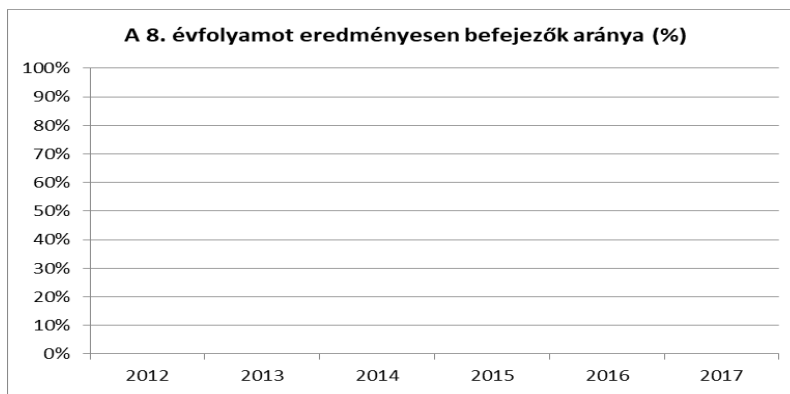
**f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)**

Kistelepülés révén ezt nem tudjuk megoldani, de helyben a családsegítő szolgálat tájékoztatást ad a lehetőségekről.

### 3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulóknak száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	na	0	#ZÉRÓOSZTÓ !
2013	na	0	#ZÉRÓOSZTÓ !
2014	na	0	#ZÉRÓOSZTÓ !
2015	na	0	#ZÉRÓOSZTÓ !
2016	na	0	#ZÉRÓOSZTÓ !
2017	na	0	#ZÉRÓOSZTÓ !

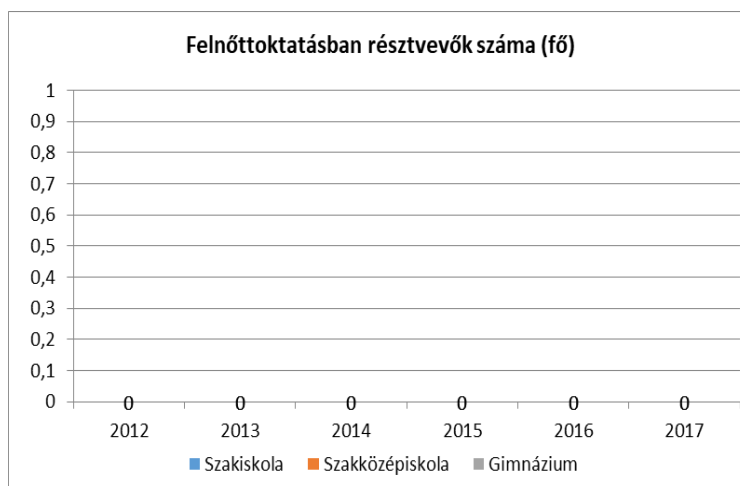
Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



**3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában**

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú iskolai tanulók száma a felnőttoktatásban (TS 3601)
		Fő	%	Fő	%	Fő	%	
2012	0	0	0	0	0	0	0	0
2013	0	0	0	0	0	0	0	0
2014	0	0	0	0	0	0	0	0
2015	0	0	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



### g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatás a képesítés hiánya miatt nem lehetséges, de a közfoglalkoztatás keretében erre figyelünk.

### h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Településünkön nincs adat arról, hogy a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetés lenne.

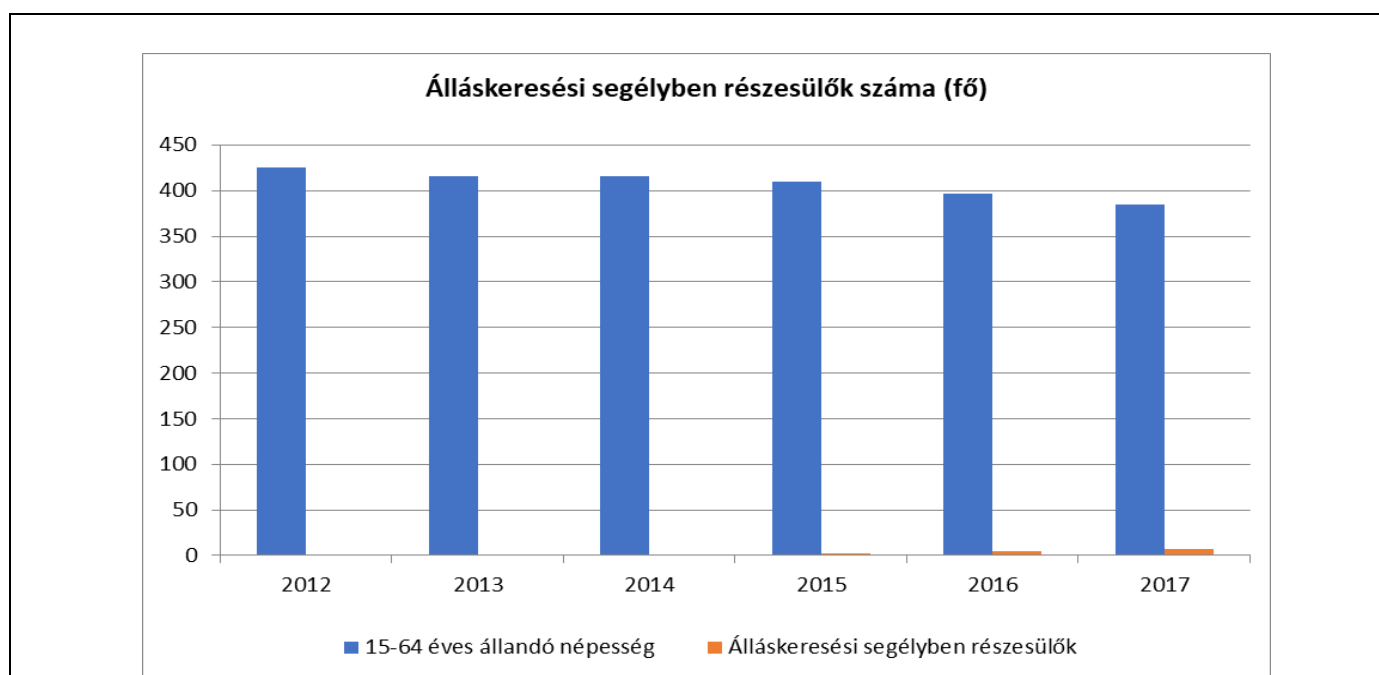
## 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

2017-ben az álláskeresési segélyben részesülők száma 7 fő, álláskeresési járadékra jogosultak 2017-ben 7 fő. 2014.évtől a munkanélkülieket megillető FHT támogatás megállapítása Járási Hivatalok feladatkörébe tartozik.

### 3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	425	22	0,0%
2013	416	0	0,0%
2014	416	0,5	0,1%
2015	410	2	0,5%
2016	397	4,25	1,1%
2017	385	6,75	1,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

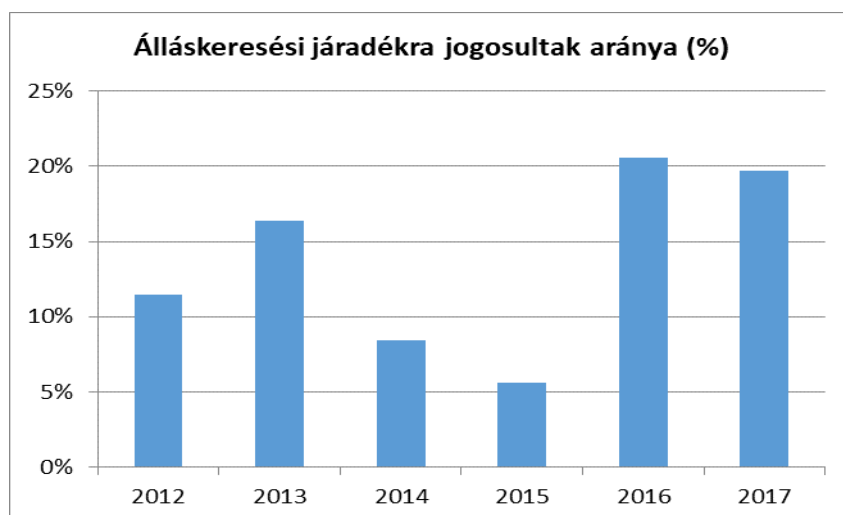




**3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	55	6,25	11,5%
2013	58	9,5	16,4%
2014	59	5	8,4%
2015	53	3	5,6%
2016	34	7	20,6%
2017	36	7	19,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma**

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	25,5		6,00%		0,00%
2013	32,25		7,75%		0,00%
2014	29,5		7,09%		0,00%
2015	24,5	1	5,98%		0,00%
2016	10	1	2,52%		0,00%
2017	11,75	1	3,05%		0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A településen a legfrissebb adatok szerint 333 db lakás van, melyből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma 2018-ban 4 db, ezek a lakások lakatlanok, a bennük élő idős emberek meghaltak, az örökös személyek az ország távoli részén élnek, a lakásfelújításra nem fordítanak pénzeszközt. Önkormányzati bérlakás Vízvár községben 3 van. Vízváron minden utcában található lakatlan ingatlan, melyet a községbe letelepedni szándékozók a tulajdonostól megvásárolhatnak, illetve bérelhetnek.

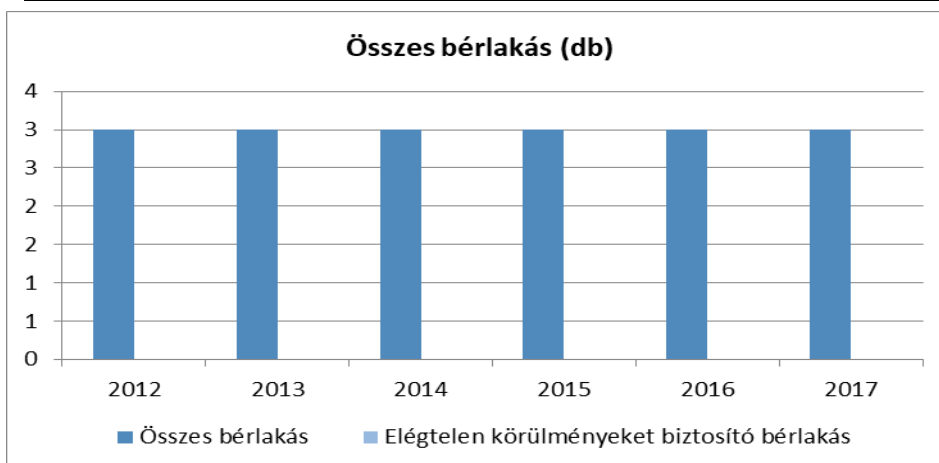
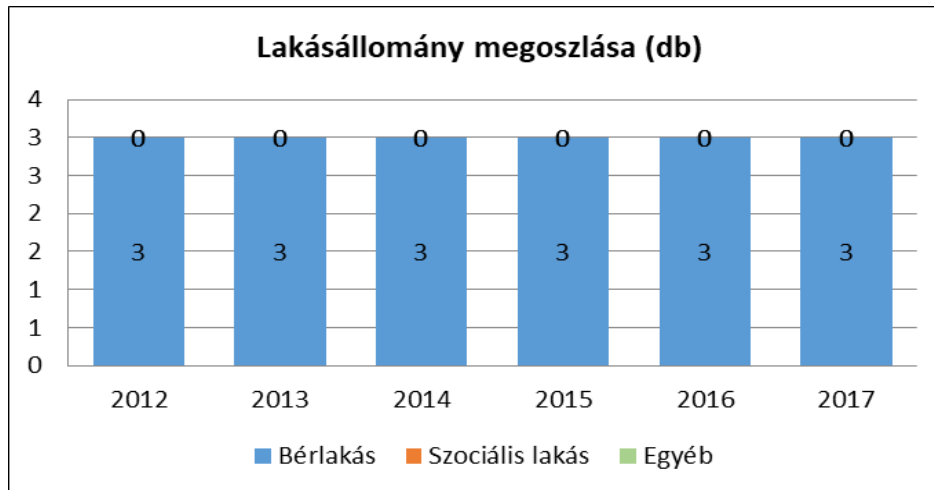
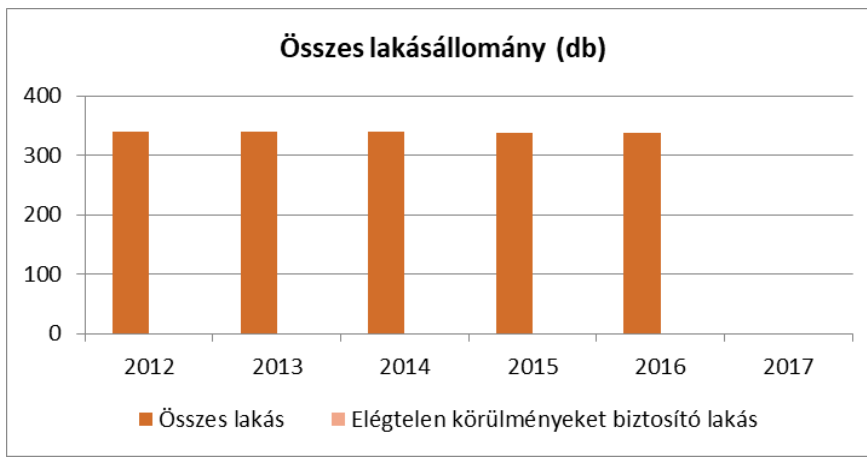
#### a) bérlakás-állomány

Önkormányzatunk három bérlakással rendelkezik.

#### 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	339	0	3	0	0	0
2013	339	0	3	0	0	0
2014	339	0	3	0	0	0
2015	338	0	3	0	0	0
2016	338	0	3	0	0	0
2017	Na	0	3	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



**b) szociális lakhatás**

Nincs ilyen.

**c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok**

Nincs ilyen.

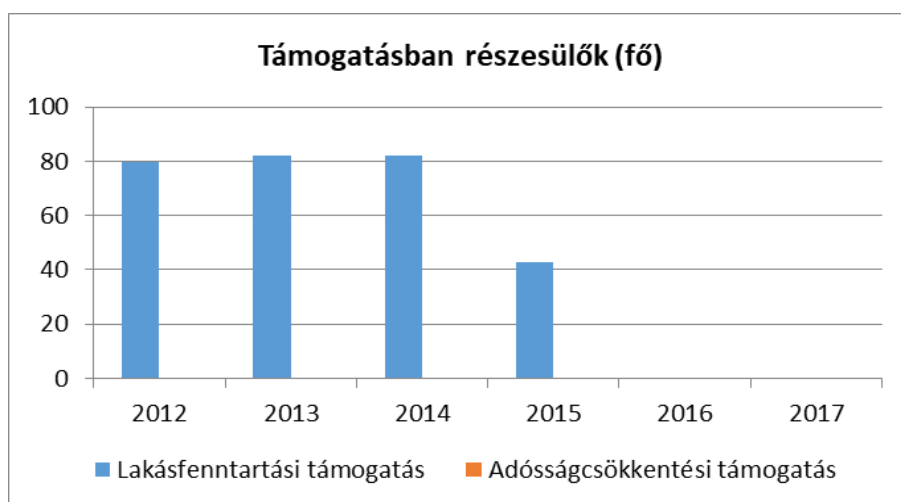
**d) lakhatást segítő támogatások**

A szociálisan rászorulóknak esetében normatív alapú lakásfenntartási támogatás illeti meg a kérelmezőt a „A Szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról” szóló 1993. évi III. törvény alapján. Az elmúlt években jelentősen megnőtt azoknak a száma, akik valamely közüzemi szolgáltatás felé hátralékban maradtak. A hátralék összegéről adattal nem rendelkezünk, mert a szolgáltatók nem adnak tájékoztatást az adósságállományról. Lakásfenntartási támogatásban részesülők száma növekedő tendenciát mutat. 2017-es évben 82 fő részesült normatív lakásfenntartási támogatásban.

**3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma**

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	80	Na
2013	82	Na
2014	82	Na
2015	43	Na
2016	81	Na
2017	82	Na

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**3.4.3. számú táblázat - Veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság**

év	Feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek száma	Hajléktalanok száma
2012	0	0
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0

Forrás: önkormányzati adatok

#### **e) eladósodottság**

A lakásviszonyok jellemző problémái a közműdíj, illetve a lakáshitel tartozások. A rendelkezésre álló adatok szerint a családok a közműdíjat és a hiteltörlesztéseket is nehezen, illetve nem tudják teljesíteni. 2-3 ingatlanra van jelenleg végrehajtás. A szociális törvény rendelkezik az adósságkezelési szolgáltatásról is, mely akkor nyújt támogatást, ha már egy nagyobb összegű díjhátralék összegyűlt. Mivel Vízvár lakossága nem éri el a 10 ezer főt, ezért erre nincs lehetőség -e támogatási forma kiaknázására. Településünkön nincs nyilvántartva hajléktalan személy.

#### **f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása**

Nem releváns.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Vízvár településen telepek, szegregátumok nincsenek.

#### **a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)**

Vízváron településen a telepek, szegregátumok képződéséről nincs adat, nem léteznek.

#### **b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)**

Nem releváns.

#### **c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai**

Nem releváns.

### **3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

#### **a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés**

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a helyi önkormányzatok feladatai között szerepel, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői ellátásról, az iskola-egészségügyi ellátásról. A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz biztosítani kell az egyenlő esélyű hozzáférést.

*Vízváron a házi orvosi és házi gyermekorvosi feladatokat 1 orvos látja el vállalkozás formájában.*

Ezen kívül a vállalkozó házi orvos kézi gyógyszerterápiát is működtet.

A szakellátás a Barcsi Kistérségi Járóbetegellátó Központban biztosított, ahol egynapos sebészet is működik.

A fogorvosi alapellátás keretében a Berzence községben működő egy fő fogorvos látja el településünk vonatkozásában a fogszakorvosi teendőket.

A területi ellátásért felelős kórház a Nagyatádi Városi Kórház, és a Szigetvári Kórház.

Vízváron 2016. év folyamán 22 fő rendelkezett közgyógyellátási igazolvánnyal. A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személyek részére, egészségi állapotuk megőrzéséhez és helyreállításához célzott hozzájárulás. A szociális ellátások alapját jelentő nyugdíjminimum összege 2008. január 1-jétől nem emelkedett, ami a közgyógyellátás jogosultságát is befolyásolta. A nyugdíjak néhány százalékos emelkedése miatt a normatív és a méltányos közgyógyellátásra való jogosultság a nyugdíjasok körében csökkent.

A 2013. évben történt változások megbonyolították a közgyógyellátások ügyintézését, mivel minden esetben – az önkormányzat jegyzőjének hatáskörébe tartozó méltányos közgyógyellátásnál is – először a járási hivatal bírálata szükséges. Ez a folyamat az ügyintézés idejét is jelentősen meghosszabbítja.

### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1	0	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

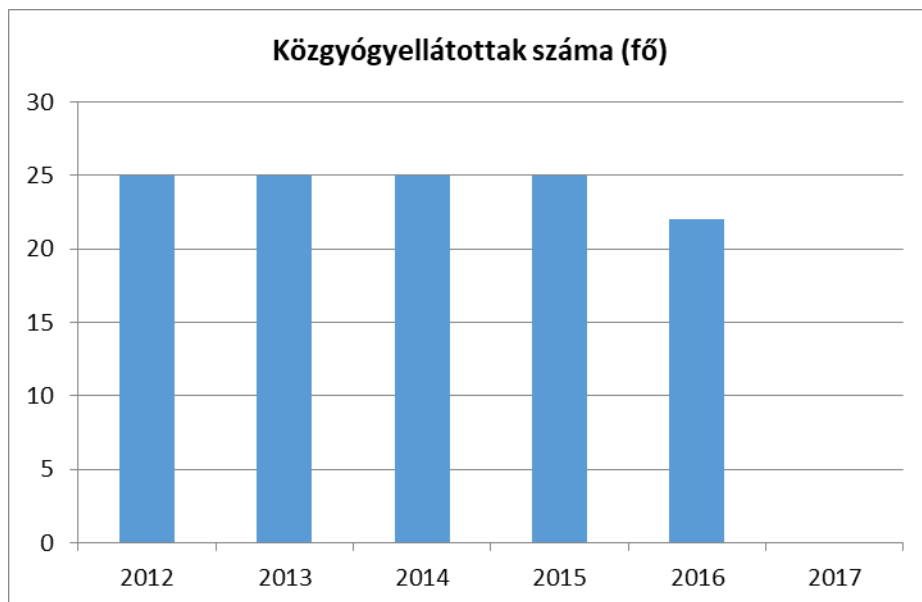
Forrás: TeIR, KSH Tstar

Ápolási díjat alanyi jogon a súlyosan fogyatékos és a 18 év alatti tartósan beteg gyermek után lehet a hozzátartozónak igényelni. Ezen kívül megállapítható még fokozott ápolást igénylő személyek után járó ápolási díj és méltányos alapon járó ápolási díj is. Az ápolási díj több család esetében a munka nélkül maradt családtag, illetve hozzátartozó egyetlen rendszeres jövedelme. A 2014 évben történt változások megbonyolították a közgyógyellátások ügyintézését, mivel a támogatás iránti igényt a járási hivatalhoz kell benyújtani.

### 3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	25
2013	25
2014	25
2015	25
2016	22
2017	Na

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma**

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	1	1	2
2013	1	1	2
2014	1	1	2
2015	1	1	2
2016	1	1	2
2017	1	1	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

A népegészségügyi, kora gyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított a Kistérségi Járóbeteg-ellátó Központban Barcson.

**c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

A gyermekek fejlesztését a Pedagógiai Szakszolgálat végzi, a rehabilitációban segít a Kistérségi Járóbeteg-ellátó Központ. Az NRSZH csak a megyeszékhelyen található meg, ezért az általuk nyújtott szolgáltatásokat nehezen tudja igénybe venni a célcsoport.

**d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

Közétkeztetés az intézmény saját konyhájáról történik. Az egészséges táplálkozás megteremtése alapvető célunk és ennek megfelelően a konyha modernizálása is ennek jegyében történik.

Az alapanyagokat helyi termelőktől igyekszünk beszerezni, az étlapokból jól kiolvasható a rost- és zöldségdús étkezés az intézményben.

A felnőttek – elsősorban a szociálisan rászorultak – étkeztetése is ezen konyháról történik.

A fentiek ellenére is felmerült a konyha működésének felülvizsgálata, racionalizálása a költséghatékonyság érdekében. Ez a jövő feladata.

#### **e) sportprogramokhoz való hozzáférés**

A Deák Ferenc Általános Iskola Vízvári Telephelyén 1-4 osztályos Általános Iskola mellett elhelyezkedő sportcsarnokban az általános iskolás gyerekek testnevelés órái folynak. Az iskola udvarán lévő bitumenes pályát használhatják a falu lakói is.

A LEADER pályázati forrásból település központjában, a Művelődési Ház mögött épült egy kispályás palánkkal körbevett labdarúgó pálya, amelyet előszeretettel használnak fiataljaink.

A Művelődési Házban mobil ping-pong asztal felállítására van lehetőség. Alkalmanként versenyeket is rendeznek e sportágban. Az ifjúság számára a volt Malom épületében egy konditerem létesült, amelyet szintén örömmel látogatnak a fiatalok. A helyi óvoda épületében jóga csoport működik.

#### **f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokat az önkormányzat biztosítja a Barcsi Többcélú Kistérségi Társulás keretében az állampolgárok számára.

Az állampolgárok önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez az alábbi szociális ellátások nyújtanak segítséget: a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás.

A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka, folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőségének feltételeit.

#### **g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

#### **h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül**

A pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása**

#### **a) közösségi élet színterei, fórumai**

A közösségi élet színterei sokrétűek, mint pl. a munkahelyek, önkormányzati intézmények, lakóközösségek, civil szervezetek, a templom. A helyi kultúra és művelődés, valamint a hagyományok ápolásának, a rendezvények megszervezésének fő színtere a művelődési ház és a napközi otthonos óvoda. Községünk kedvező természeti adottságokkal rendelkezik. A Dráva csodálatos vízi világát leginkább kenuval érdemes felfedezni. Az Őrtilos - Drávatamási vízitúra kedvelt megállóhelye Vízvár. A községhez tartozó erdőségben lehetősége van a túrázásra, egyéb hasznos szabadidő eltöltésére, és nem utolsósorban a vadászatra a helyi lakosoknak és az idelátogatóknak egyaránt.



A lakosság egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását biztosítani tudjuk, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük. Alapvető cél ezen a területen is az esélyegyenlőség biztosítása, a jó közérzet elérése és fenntartása, az állampolgárok elégedettsége.

Az információáramlását segíti a helyi kábeltévé képújtsága valamint a település honlapja: [www. Vizvar.hu](http://www.Vizvar.hu) Ezek által az állampolgárokhoz, az intézményekhez, a vállalkozásokhoz eljutnak a fontos hírek, események.

#### **b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)**

A közösség évtizedek óta együtt él a nemzetiségi népcsoportokkal. A roma családokkal konfliktusmentesen lehet együttműködni az élet legtöbb területén. A problémát a „beköltözők” jelentik, akik a környező településekről költöznek a faluba. Ők leginkább nem szabálykövetők, probléma van a környezetükben élőknek a közbiztonsággal, a tankötelezettség teljesítésével, az alapvető higiéniai követelmények betartásával, a magatartásukkal.

#### **c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)**

Hagyománnyá vált, hogy a településünkön élő nyugdíjasokat önkormányzatunk minden évben vendégül látja és vacsorával egybekötött műsoros- zenés-táncos estet szervez számukra. Az önkormányzat tűzfűt osztott a szociálisan rászorulóknak számára. a lakosság egy része Karácsonyi támogatásban részesül. Az ingyenes gyermekétkeztetés minden szünetidőben megvalósul.

Az önkormányzat EU Élelmiszersegély csomagot osztott a korábbi években a szociálisan rászorulóknak számára a Gyermekétkeztetési Alapítványhoz benyújtott sikeres pályázat eredményeként. A Start-Mezőgazdasági Mintaprogram keretében megtermelt zöldségfélékből, terményekből a község szegényebb rétegeit rendszeresen támogatjuk.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

A Vizvár Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2002. évben alakult. Céljuk volt, hogy összefogják a cigány kisebbségbe tartozó lakosokat, képviseljék az érdekeiket.

Az Önkormányzat támogatta az általános iskolások és óvodások rendezvényeit, kirándulásait. Minden évben tanév elején fűzet csomaggal támogatta a szülőket.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat minden évben nőnapot, gyermeknapot szervez, mely rendezvényen vendégül látják a roma és nem roma lakosságot egyaránt. E rendezvények keretében a megfelelő szervek bevonásával felvilágosító előadásorozatot szerveznek a bűnről, a bűnüldözésről, a drogról, a drogfogyasztásról.

A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény előírásainak eleget téve az önkormányzat a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal az együttműködési megállapodást megkötötte. Vizvár Község Önkormányzata és a Roma Nemzetiségi Önkormányzat között jó kapcsolat alakult ki a partnerség tekintetében.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A mélyszegénységben élők és a romák körében magas a munkanélküliség aránya	Nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedés segítése. Az önkormányzat és a munkaügyi központ együttműködése. Közmunkaprogram bővítése
A nem regisztrált munkanélküliek számának felkutatása	Adatgyűjtés, munkaügyi központhoz irányítás és a közmunkaprogramban való bevonás

Közműtartozások felhalmozása, hitelek fizetésének megkezdése, adósságállomány újratermelődése	Szociális szolgáltatások bővítése, közfoglalkoztatás folytatása. A lakosok életminőségének folyamatos vizsgálata, családsegítő szolgáltatások bővítése
A hátrányos helyzetek generációkon át történő öröklődése	Szükségletfelmérésen alapuló felzárkóztatási programok szervezése
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség	Szükségletfelmérésen alapuló felzárkóztatási programok szervezése

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007.(V.31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentumok fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és a gyermeket gondozó családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre egyenlően kiterjed, de azokra a gyermekekre kell különösen hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a megvalósítás és a hozzáférés során a legjobban sérülnek.

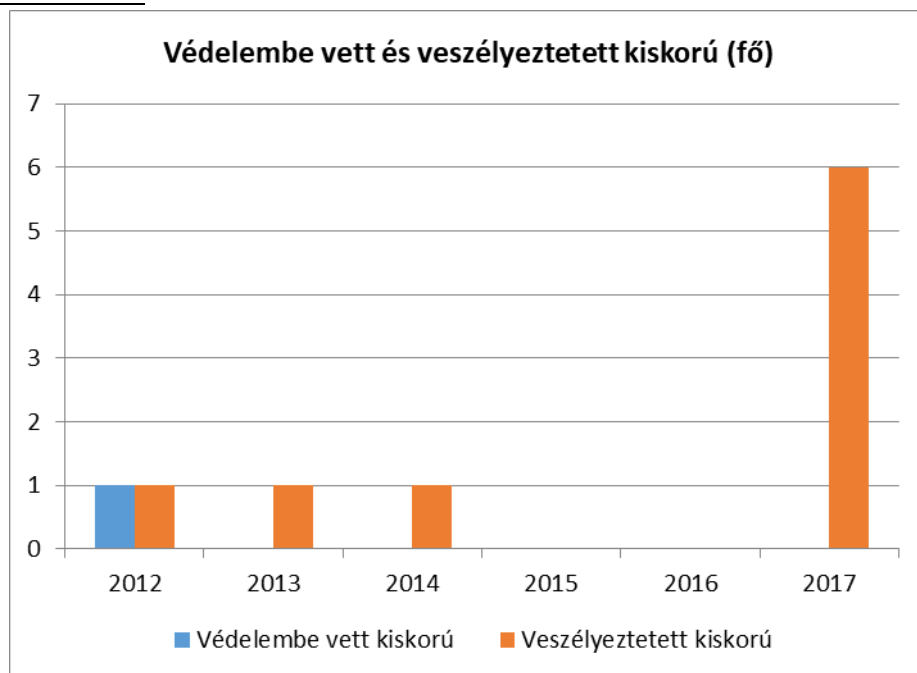
#### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

**a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete**

##### 4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	1	1
2013	0	1
2014	0	1
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar



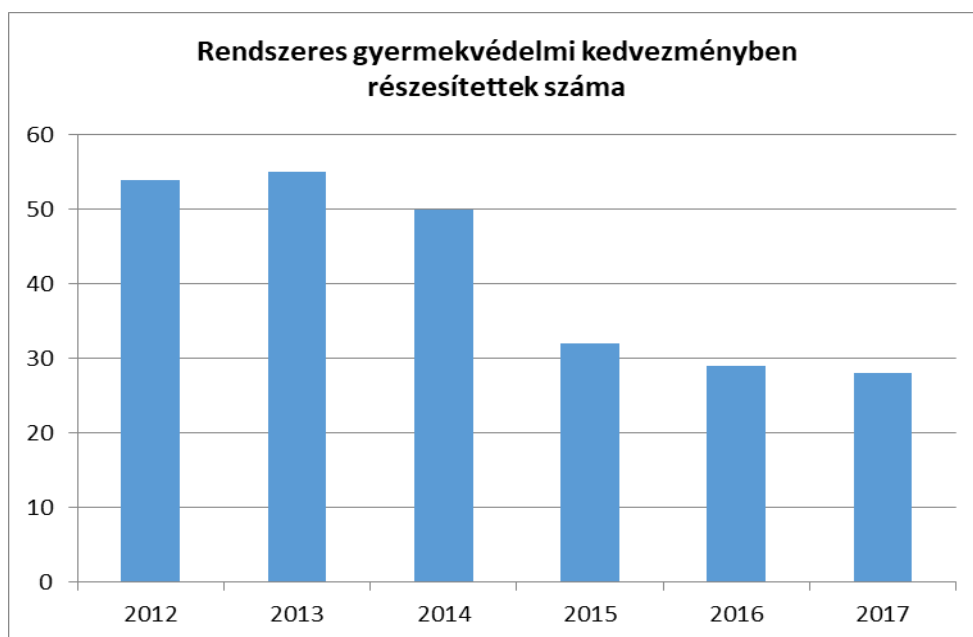
**b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma 2013-ban volt a legmagasabb 55 fő, amely évről évre csökkent. Ez a folyamatos népességcsökkenésnek tudható be. Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményt nem folyósít az önkormányzat.

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	54
2013	55
2014	50
2015	32
2016	29
2017	28

Forrás: Vízvár Község Önkormányzata



**c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya**

Beiskolázási segélyt – települési támogatás formájában - az általános és középiskolás valamint az egyetem és főiskolai tanulmányokat folytató személyeknek nyújt önkormányzatunk a helyi rendelete szerint.

**d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya**

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés.

A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által biztosított intézményben történő közétkeztetés.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen étkezhetnek. A számadatok 2012-től 2017 évig csökkenő tendenciát mutatnak elsősorban a demográfiai mutatók miatt. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a hátrányos helyzetű óvodáskorú gyermekek és az 1-8. évfolyamon tanulók ingyenesen jogosultak étkeztetésben részesülni.

Ingyenes tankönyvellátásra, továbbá 50%-os mértékű kedvezményes étkezésre jogosult a vonatkozó jogszabályok alapján az a tanuló, aki tartósan beteg, testi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, autista, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, három- vagy többgyermekes családban él. Ingyenes tankönyvellátásra jogosult az tanuló is, aki: nagykorú és saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult, pszichés fejlődés zavarai miatt a nevelési, tanulási folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott (pl. dyslexia, dysgraphia, dyscalculia, mutizmus, kóros hyperkinetikus vagy kóros aktivitászavar).

Nyári gyermekétkeztetést minden évben biztosítottunk.

#### 4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	9	25			9	31
2013	8	23				
2014	10	19	2	21	10	27
2015	6	1	2			
2016	9	2	1		9	10
2017	10	4	1	5	10	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar,  
Önkormányzati adatok

#### e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya:

Településünkön a fenti létszám nem releváns.

#### 4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége:

Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek léte a településünkön nem jellemző, így vizsgálatuk nem releváns.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

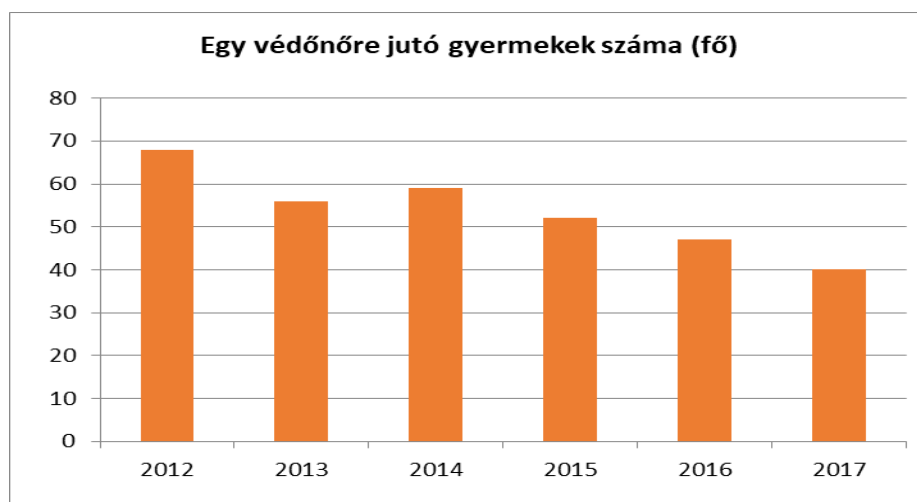
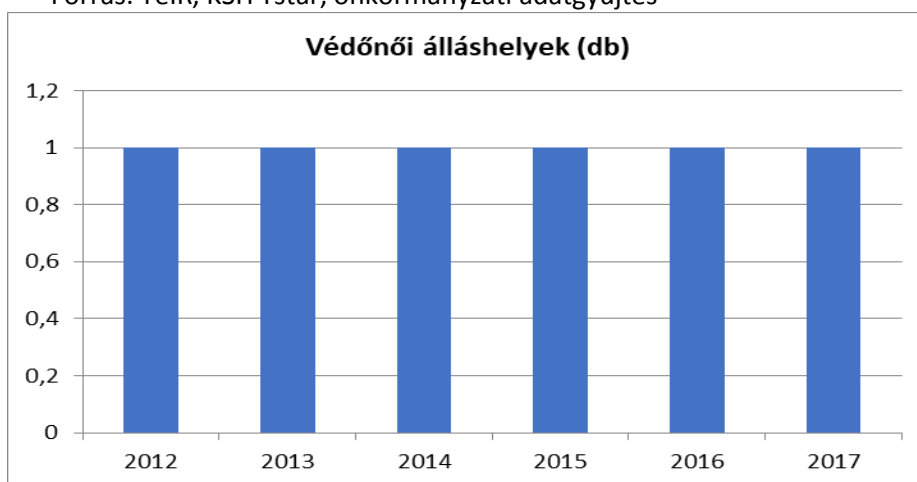
##### a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői ellátás egy védőnővel történik a községben. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma 2012-ben volt a legmagasabb 68 fővel 2017-ben a legkevesebb 40 fővel.

#### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	68
2013	1	56
2014	1	59
2015	1	52
2016	1	47
2017	1	40

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



**b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

A településen gyermekorvos nincs, a házi orvos látja el a gyermekeket is. Barcson, Nagyatádon több gyermekorvos végzi a szakellátással kapcsolatos teendőket. Arról nincs adatunk, hogy ezekre a helyekre mennyi gyereket visznek el a szülők a községből az ott rendelő gyermekorvosokhoz.

**c./ 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

Egy éves szüneteltetés után 2017. szeptemberétől újra működik az óvoda. Az alacsony gyermek létszám miatt a három település (*Heresznye, Vízvár, Bélavár*) szülői úgy döntöttek, hogy Vízvár településre kívánják gyermekeiket óvodába járatni. 2017 szeptemberétől a bélavári és heresznyei gyermekek a vízvári tagóvodába járnak. A Bélavári tagóvodában dolgozó óvoda pedagógusok segítségével nyílt meg a vízvári tagóvoda, így a gyermekeknek nem okozott törést, mert ugyan az az óvónéni várta őket. Vízvár településen bölcsőde nincs. Az óvoda jelenleg vegyes csoport működik, a 2018/2019-es tanévben 18 fő gyermekkel, 2 óvodapedagógussal, 1 fő dajkával és 1 fő kisegítővel. A vízvári óvodában az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan vesznek részt képzéseken, mindegyikük rendelkezik főiskolai végzettséggel. Két csoportszoba és egy tornaszoba áll a gyerekek rendelkezésére, gyermekmosdó is biztosítja a gyerekek komfortérzetét.

Részt vettek Integrációs Pedagógiai Programban.

Az óvoda nem rendelkezik saját főző konyhával, az iskolában főznek. A tárgyi eszközök minősége és mennyisége megfelelő, biztosítják a folyamatos cseréjüket.

**4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

**4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma**

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

**4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	3	
Óvodai férőhelyek száma	25	
<b>Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)</b>	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7:00- 17:00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ( )		
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	2	
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	
Gyógypedagógusok létszáma	0	
Dajka/gondozónő	1	
Kisegítő személyzet	1	

Forrás: TeIR, önkormányzati adatgyűjtés

**4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai**

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	11	1	25	1	23	0
2013	5	1	25	1	12	0
2014	9	1	25	1	15	0
2015	9	1	25	1	16	0
2016	6	1	25	1	16	0
2017	5	1	25	1	20	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

**d./ gyermekjóléti alapellátás**

A gyermekjóléti és családsegítői szolgáltatást 2000.-tól a településen 1 fő családgondozó látja el, heti 1 napon 8 órában, ebből 4 óra ügyfélfogadási idő.

**A Családsegítő Szolgálat munkájáról**

A szolgáltatás tartalma: A családsegítés keretei között a szolgálat a törvényben foglaltaknak megfelelően az alábbi területeken fejti ki tevékenységét:

- a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadás,
- az anyagi nehézségekkel küzdők számára szervezi a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutást,
- családgondozást végez, próbálja elősegíteni a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldását,
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékosokkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadást nyújt,
- szervezi a családokon belüli kapcsolaterősítést szolgáló közösségépítő, családterápiás, konfliktuskezelő, meditációs programokat és szolgáltatásokat, valamint a nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatásokat.

A szolgáltatás célcsoportja: a Családsegítő Szolgálatot önkéntesen felkeresők; a jelzőrendszer által küldött vagy együttműködésre kötelezett, szociális problémák miatt veszélyeztetett és/vagy krízishelyzetben lévő személyek.

**e) gyermekvédelem**

**A Gyermejjóléti Szolgálat működéséről**

**A szolgáltatást igénybe vevőkre vonatkozó szolgáltatások:**

A Szolgálat szakmai munkája szolgáltatási, szervezési, és gondozási feladatokra terjed ki.

**Szolgáltatási feladatok :**



A településen az ügyfelek leginkább a hivatalos ügyek intézésében kérik a szolgálat segítségét, illetve nagy igény mutatkozik az adományok közvetítésére.

Együttműködést a társhivatalok leginkább környezettanulmányok készítésében, javaslatok elkészítésének ügyében kérik.

Jelentős mennyiségű a településen az igazolatlan iskolai hiányzások miatt érkező jelzésekkel kapcsolatos tennivaló.

### **Egyéb gyermekjóléti szolgáltatások:**

- Tájékoztatás a gyermeki jogokról, a gyermek fejlődését biztosító támogatásokról, a támogatásokhoz való hozzájárásról,
- Ha gyermek panaszának meghallgatása, annak orvoslása érdekében a szükséges intézkedések megtétele
- Tanácsadás (egészségügyi, pszichológiai, mentálhigiénés, életvezetési, nevelési, stb. problémák esetén)
- Hivatalos ügyek intézésének segítése, kérelmek írása, kérvények kitöltése, továbbítása
- Közvetítés más intézmények, szakemberek felé
- Hatósági beavatkozás kezdeményezése
- Javaslatkészítés gyermekvédelmi intézkedés megtételére
- A településen élő gyermekek szociális helyzetének folyamatosan figyelemmel kísérése
- Gondozási-nevelési terv készítése
- Adományok közvetítése
- Környezettanulmány készítése

### **Gondozási feladatok:**

2012. évben Vízváron alapellátásban a szolgálat 6 családot gondozott, mely 10 gyereket érintett. A védelemben vétel fenntartása mellett 5 családot gondozott, mely 7 gyermeket érintett. Átmeneti nevelésben 1 gyermek részesült. 2015. évben 3 főre csökkent a védelemben vettek létszáma, 2016/2017-es évben nem volt védelemben vett gyermek településünkön.

#### **f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

Az önkormányzat Szociális rendelete alapján a polgármester azonnali segítséget tud nyújtani.

#### **g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

Szabadtéri kispályás pálya szabadidős használata folyamatosan biztosított, valamint az általános iskola tornatermében szervezett mozgáskultúrát növelő sportok, sportolási lehetőség nyitott a gyermekek felé is. (kézilabda, foci, torna, kosárlabda)

#### **h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)**

Az gyermekétkeztetésben részesülők száma a településen 2015-ös évben 33 fő, 2016-os évben 22 fő, és a 2017-es évben 24 fő volt

A közétkeztetésben az étrend kialakításánál tekintettel kell lenni a korcsoportonkénti bontásban a szükséges energia és tápanyagbevitelre.

Az étrend kialakításának minőségi szempontjai a következők:

- Energia és tápanyagtartalom arányos eloszlása
- Idényszerűség szerinti nyersanyag felhasználás
- Az adott korcsoport élettani sajátosságainak figyelembe vétele
- A fő étkezések fehérje komplettálásának érvényesülése
- Az étlap változatossága
- Az ételféleségek jelleg, szín, íz szerinti harmóniája

A közétkeztetés legfontosabb feladata az egészséges táplálkozásra nevelés. Minden főétkezésnek (reggeli, ebéd, vacsora) tartalmaznia kell teljes értékű állati eredetű fehérjét. A fő és a kis étkezéseknek is megfelelő mennyiségű rostot kell tartalmazniuk. A tízóraihoz, uzsonnához ezért mindig kell gyümölcsöt vagy valamilyen friss zöldséget adni. Hetente legalább háromszor főzelék adása ajánlott, ami lehet rakott, csőben sült, angolos, lengyeles vagy az általunk leginkább ismert klasszikus főzelék. A feltét általában valamilyen húsféle. Az ételek sűrítésénél kerülendő a rántás, helyette alkalmazzuk inkább a habarást.

Az ebédnek mindig tartalmaznia kell levest, ami hozzájárul a napi folyadékbevitel mennyiségének növeléséhez, jelentős rost és tápanyagtartalommal bír. A leves nem helyettesíthető a manapság nagyon kedvelt ivólevelekkel, melyek sok esetben rostot egyáltalán nem, cukrot többet tartalmaznak a szükségesnél.

Az ebédhez mindig adjunk valamilyen idényjellegű salátát vagy savanyúságot. Ezen kívül hetente ahányszor étlapba tudjuk illeszteni, friss gyümölcs adása javasolt. A kenyerek közül szükség van a rozs, Graham különböző magvas kenyerek étlapba illesztésére is, mivel rost tartalmuk mellett ásványi anyag tartalmuk is jelentős.

A konyhatechnológiai eljárások közül előnyben kell részesíteni a párolást, rostos sütést és minimálisra csökkenteni a bő olajban sütést, ami nagyon megnöveli, az ételek energiatartalmát valamint megnehezíti emészthetőségüket. Kerülni kell a mértéktelen só és cukor használatot. A só helyett inkább különböző fűszereket használják.

**i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei**

Nem releváns.

**j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül**

Nincs ilyen.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

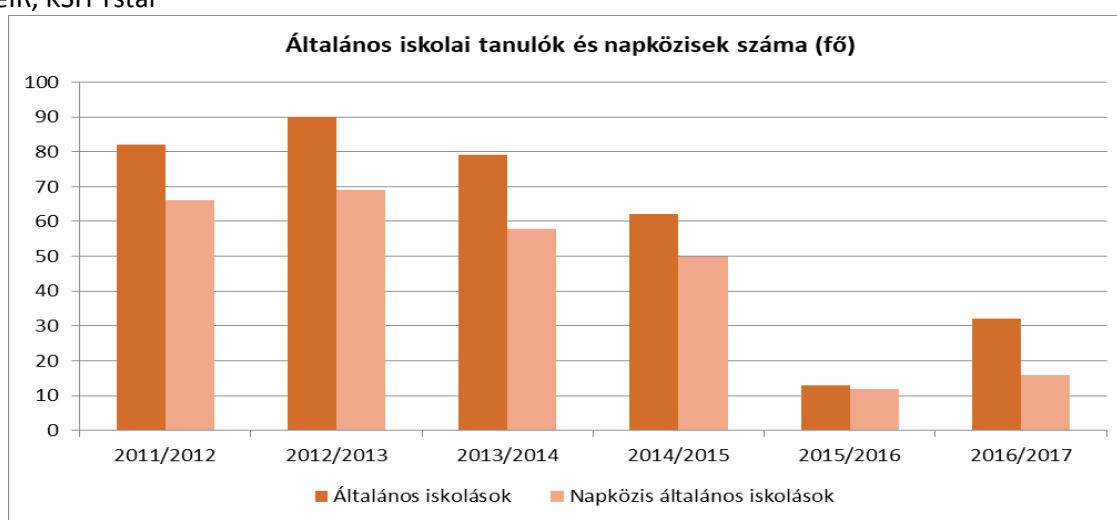
**a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása**

A község általános iskolájában 1-4 évfolyam van. Bejáró tanuló Heresznye, és Bélavár községből van. A 2017-es évben halmozottan hátrányos helyzetű tanulók létszáma 8 fő. Az általános iskolába nincs magántanuló. A minimum alapműveltséget, készségeket az iskolában sikerül elsajátítani a diákoknak.

#### 4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	46	36	82	66	80,5%
2012/2013	47	43	90	69	76,7%
2013/2014	33	46	79	58	73,4%
2014/2015	24	38	62	50	80,6%
2015/2016	13	0	13	12	92,3%
2016/2017	16	0	16	16	50,0%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

Társulási formában a szükséges óraszámban biztosított.

#### 4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	8	1
2012/2013	0	8	1
2013/2014	0	8	1
2014/2015	0	6	1
2015/2016	0	2	1
2016/2017	0	2	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció**

Mind a fogyatékos, mind a hátrányos helyzetű gyermekek integrált oktatás-nevelésben vesznek részt. Az intézmény egész területét és létesítményeit együtt használják. Szabadidős foglalkozásokon, kulturális programokon együtt vesznek részt.

**d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések**

A településen egy oktatási intézmény van, ezért ez a kérdés nem releváns.

**j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

A hátrányos helyzetű gyermekek kiránduláson, tanulmányi versenyeken való részvételük is biztosított.

**4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Problémás családi háttér: nagyon rossz anyagi körülmények	Segélyezés, szociális körülmények javítása
A jelzőrendszer működésének hatékonyabbá tétele	Résztevők együttműködése, egymás kölcsönös tájékoztatása
Gyermekek egészségtelen étkezése, rendszeres sportolás hiánya	Egészséges étkeztetés folyamatos figyelemmel kísérése szakember bevonásával, sportolási lehetőségek fejlesztése pénzügyi források figyelembevételével
Szabadidő nem megfelelő kihasználása	Iskolán kívüli tevékenységek számának fejlesztése, napközire való ráhangolás, korrepetálások szervezése
Óvodáskorú, hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése	intézmények, játszótér eszközeinek fejlesztése

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az önkormányzat rendelkezésére a helyzetelemzés készítésének időpontjában nem áll megfelelő mennyiségű adat.

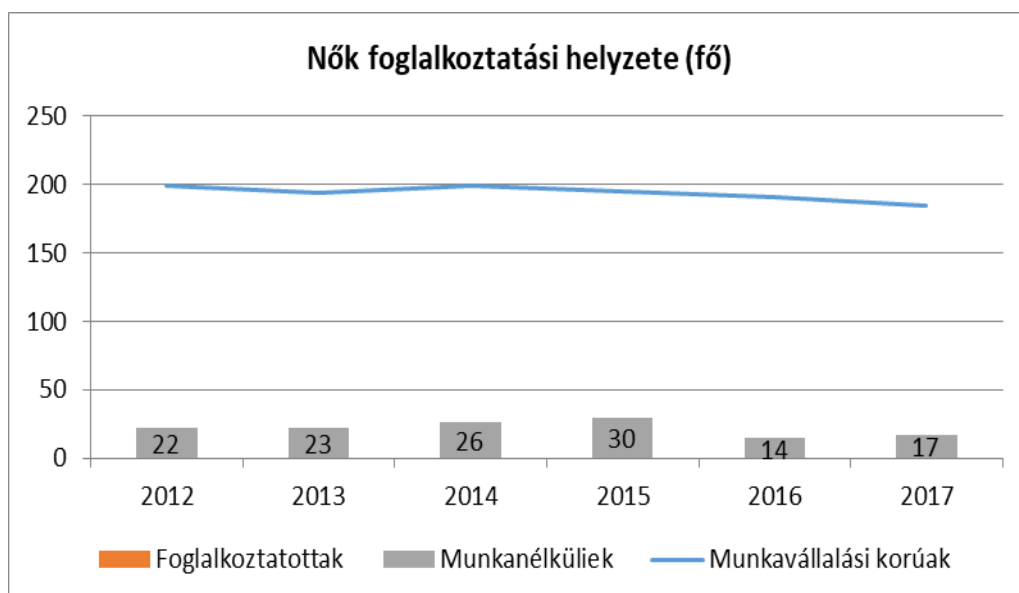
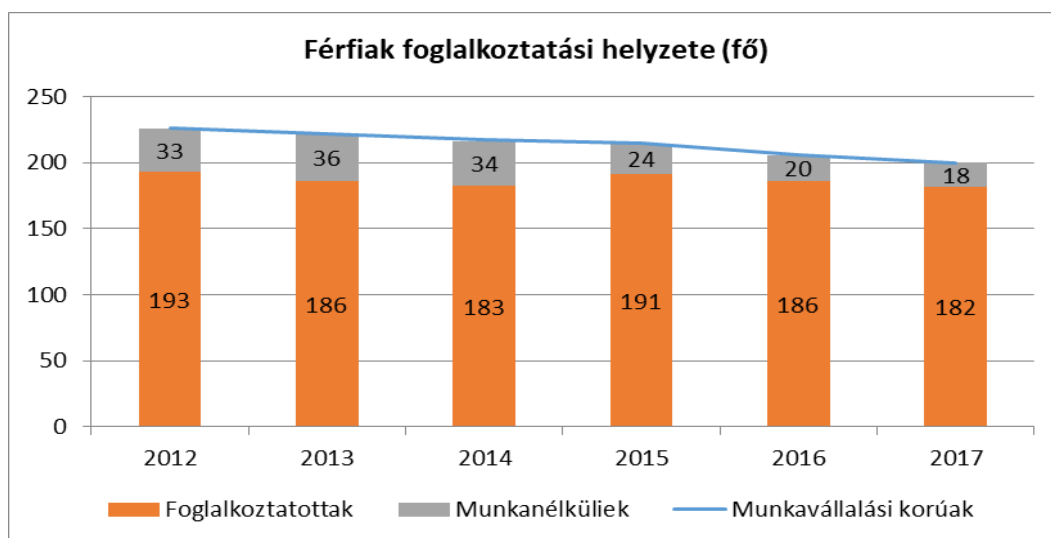
### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

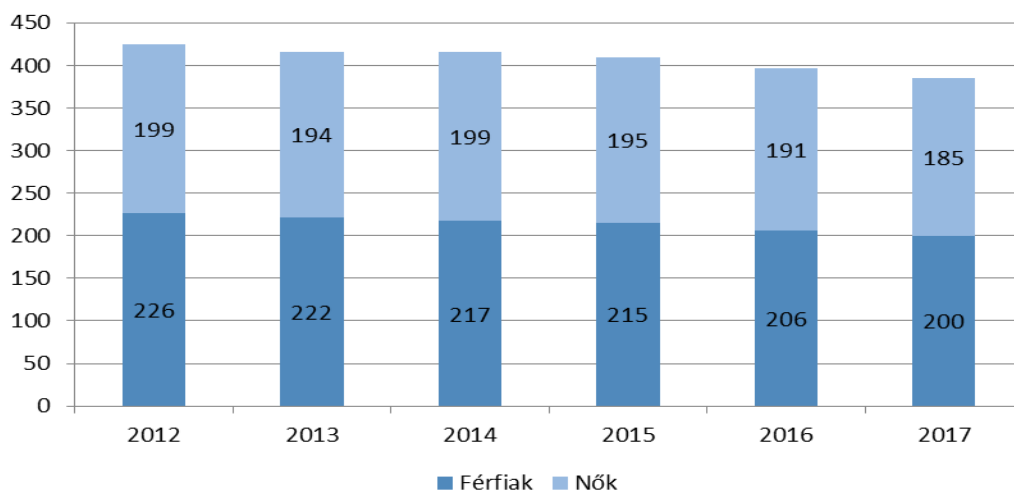
##### 5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	226	199	193		33	22
2013	222	194	186		36	23
2014	217	199	183		34	26
2015	215	195	191		24	30
2016	206	191	186		20	14
2017	200	185	182		18	17

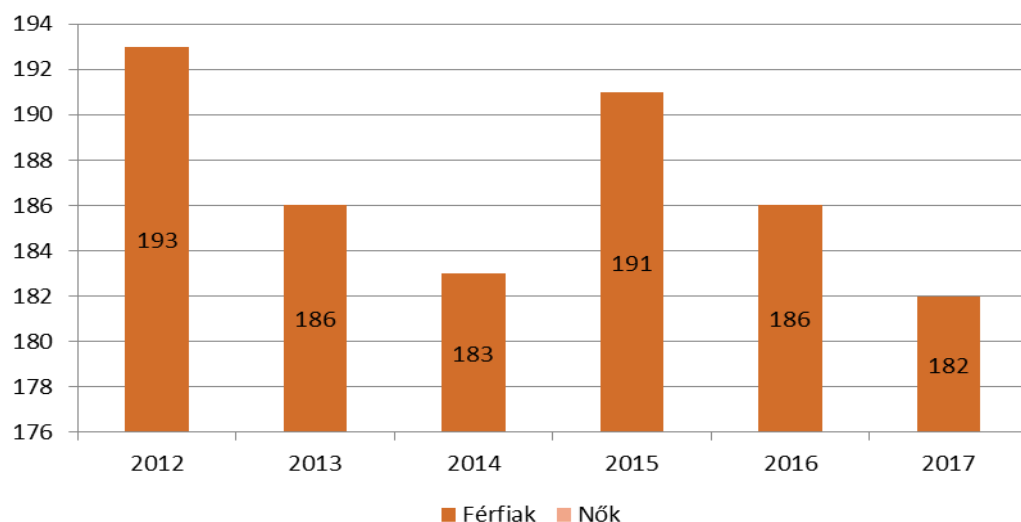
Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



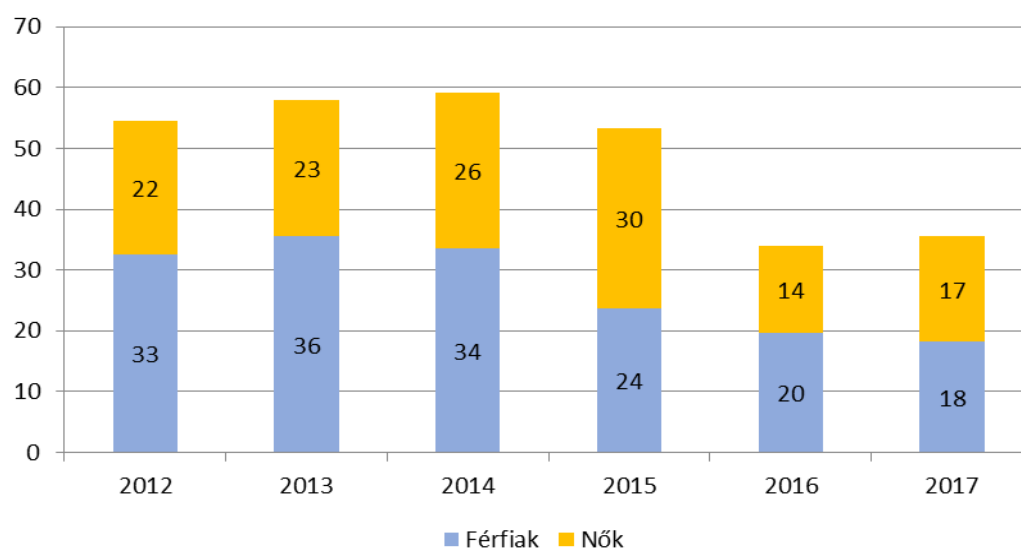
**Munkavállalási korúk száma (fő)**



**Foglalkoztatottak (fő)**



**Munkanélküliek (fő)**



Vízvár összlakosságát tekintve a népesség nemek szerinti megoszlásából jól látható, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek el, mint a férfiak.

Az utóbbi négy évet alapul véve érzékelhető, hogy a munkanélküli nők száma csökkenésnek indult. Tapasztalataink szerint a nők körében kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év felettek, a pályakezdők, akik még nem rendelkeznek kellő szakmai tapasztalattal, és a GYES- ről munkába visszatérők. A gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszakerülésének esélyeit. Különös figyelmet érdemel a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása. Vízvár Önkormányzata, mint munkáltató nem tesz különbséget pályakezdő, kisgyermekes szülő, idősebb, nyugdíjhoz közelebb álló munkavállaló nő között, és rugalmasan kezeli a problémájukat. Továbbra is céljai között szerepel a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, a munka és a családi élet összeegyeztetése.

#### **b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

Településünkön nincsenek szervezett képzési programok.

#### **c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

Megállapíthatjuk, hogy Vízváron a legtöbb munkanélküli nőnek 8 általános iskolai végzettsége van, őket követik a szakiskolai vagy szakmunkásképző iskolát végzettek, majd azok, akik 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek, a gimnáziumba tanultak, és a végén a főiskolát vagy egyetemet végzettek.

#### **d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

### **5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A községben a 3 év alatti gyermekek száma erőteljes csökkenést mutat. Ebben közrejátszik az a tény is, hogy a szülők nem vállalnak annyi gyermeket, mint a korábbi években, hiszen a magas rezsiköltségek, hitelek fizetése miatt, valamint a GYES- ről való munkába visszatérés nehézségei miatt egyre kevesebb a családok túlnyomó részénél az egy főre jutó jövedelem, nem beszélve a pályakezdő fiatalok elhelyezkedéséről. Így elmondhatjuk, hogy a gyermekvállalás túlnyomórészt függ a családok anyagi helyzetéről, vagyis erőteljes összefüggés van a munkaerő-piac és család összeegyeztetése között. Megoldást jelentene a családi napközi létrehozása, ahol rugalmasa nyitva tartással a 2,5 éven aluli gyermekek felügyeletét is megoldhatnák.

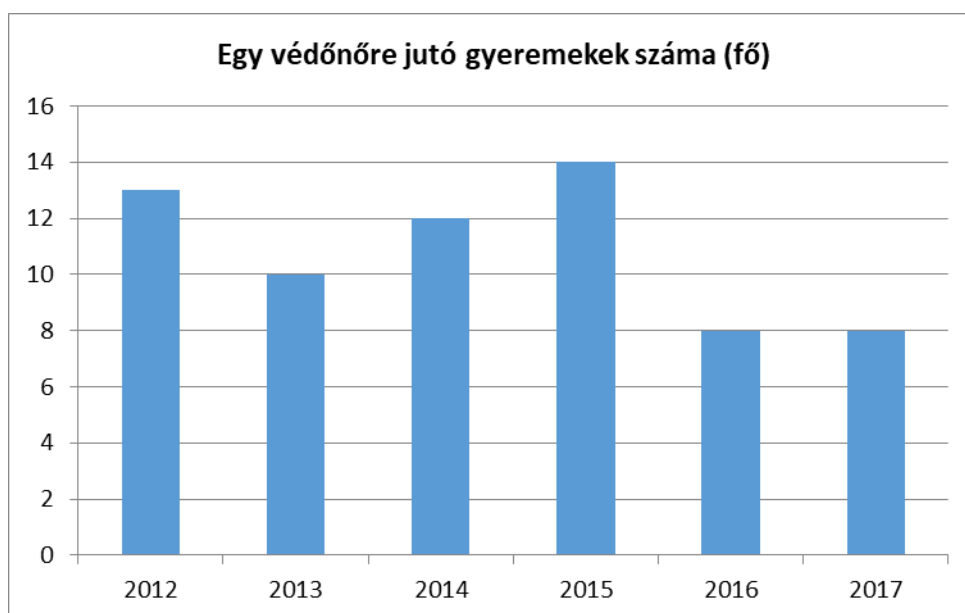
Családbarát munkalehetőség lenne az otthon végezhető munka, illetve a részmunkaidős munkahely is. Ebben az esetben megoldott lenne a pénzkeresés, és a gyermekkel való foglalkozás lehetősége is a kisgyermekes anyukák számára. A gyermekek betegsége kapcsán a munkáltatók nagy része nem tetszését nyilvánítja az otthon maradó szülő esetén. Bölcsőde nincs a községben.

## 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőként
2012	1	13	13
2013	1	10	10
2014	1	12	12
2015	1	14	14
2016	1	8	8
2017	1	8	8

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



### Várandós anyák gondozása:

az új élet anyaméhen belüli fejlődésének figyelemmel kísérése, az anya, a szülőpár felkészítése a baba fogadására.

### 0-6 éves korú gyermekek folyamatos, célzott és szükséglet szerinti gondozása

Továbbá a harmonikus szülőgyermek kapcsolat kialakulásának, a gyermek nevelésének és a szocializációjának segítése, az egészséges életmódhoz szükséges ismeretek nyújtása. Az egészségi és környezeti ok miatt veszélyeztetett csecsemők és gyermekek pszichoszomatikus fejlődésének fokozott figyelemmel kísérése és segítése.



## **Az óvodába járó gyermekek gondozása, szűrése, higiénés ellenőrzése:**

Gondozási, nevelési tanácsok adása, iránymutatás az egészséges testi,- lelki fejlődés érdekében.

## **Iskolás korúak gondozása:**

Alapszűrések végzése: testi fejlődés (súly, hossz, mellbőség), pszichomotoros, mentális, szociális fejlődés, érzékszervek működése (látásélesség, színlátás, hallás), mozgásszervek szűrése (lúdtalp, gerincelváltozások), golyvaszűrés, vérnyomásmérés.

A gyermekek, tanulók személyi higiénéjének ellenőrzése, testi, szellemi fejlődésük ellenőrzése, regisztrálása.

Részvétel az egészségtan oktatásában (elsősorban az alábbi témákban: az egészséggel kapcsolatos alapismeretek oktatása, személyi higiéné, egészséges életmód, betegápolás, elsősegélynyújtás, családtervezés, fogamzásgátlás, szülői szerep, csecsemőgondozás, szenvedélybetegségek megelőzése).

## **További feladatok:**

A gyermekek gondozása során kötelező szűrővizsgálatok végzése önállóan, az orvosi ill. orvossal végzett szűrések, védőoltások szervezése, előkészítése, dokumentálása.

## **Családgondozás:**

A gondozott családban előforduló egészségi, mentális és környezeti veszélyeztetettség megelőzése, felismerése érdekében segítségnyújtás a helyes életvitelhez, a harmonikus, szerető családi környezet kialakításához. Családtervezéssel, életmóddal kapcsolatos tanácsadás, az anyaságra való felkészülés segítése, valamint a lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében való részvétel.

A széles skálán mozgó, szerteágazó védőnői tevékenység a családok, gondozottak megfelelő fogadó készségével, együttműködésével lehet csak eredményes.

### **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

A családi erőszakról nagyon kevés adatunk van. Általában az erőszak nagy része a családban marad. A nőket érő erőszakos cselekedetek egy része nincs felderítve. Köszönhetően a védőnői hálózatnak, a rendőrség fáradhatatlan munkájának, a gyermekvédelmi, szociális szolgáltatásoknak, a jelzőrendszereknek, elmondhatjuk, hogy egyre több esetre fény derül, és a lakosok részéről szélesebb körben tisztában vannak azzal, hogy probléma esetén hová fordulhatnak segítségért.

### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

Településünkön nincs anyaotthon, családok átmeneti otthona és egyéb krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás sem.

### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

év	Képviselőtestület tagja	
	Férfi	Nő
2014	6	2
2015	6	2
2016	6	2
2017	4	2
2018	4	2

önkormányzati adat

Vízvár község Önkormányzat Képviselő - testületében az előző ciklusban 2 nő képviselő volt. A 2010-ben történő önkormányzati választás során már a képviselők számát törvény csökkentette. A jelenlegi testületben szintén 2 nő van. A közös önkormányzati hivatalban dolgozó 11 fő köztisztviselőből 2018. évben 11 fő a nő. A településen nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A munkaerőpiacon a roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, illetve a gyermeküket egyedül nevelő anyák, továbbá a 45 év feletti nők többszörösen is hátrányos helyzetben vannak. A magyar társadalomban még ma is sokan vallják azt, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Még a rendszerváltás előtti időkben a férfiak el tudták tartani a családot, fizetésük jóval magasabb volt a nőkéénél. Ma már ez közel sem mondható el, a bértkiegyenlítődésk oka többek között az, hogy az ő végzettségük sok esetben magasabb a férfiakétól, ami a fizetésekénél is megmutatkozik. Össztársadalmi problémának számít a nők körében a magasabb munkanélküliség aránya. Ezen komplex programokkal lehet enyhíteni.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a szegénység kockázata a gyermekét egyedül nevelő és a több gyermeket nevelő családban	Szociális szolgáltatások, támogatások körének bővítése, kialakítása
Családi konfliktusok kialakulása a GYED-en, GYES-en lévők családjának körében az anya magányosság érzése miatt	Zöldterületek gondozása, több olyan szabadidős program szervezése, melyen a gyermekekkel is részt vehetnek
Szűrővizsgálatokon való részvétel elhanyagolása	További szűrővizsgálatok szervezése
Rosszabbak a kisgyermeket nevelő szülők foglalkoztatásának esélyei	Gyermekfelügyelet megszervezése, biztosítása, kisgyermekes szülők toborzása

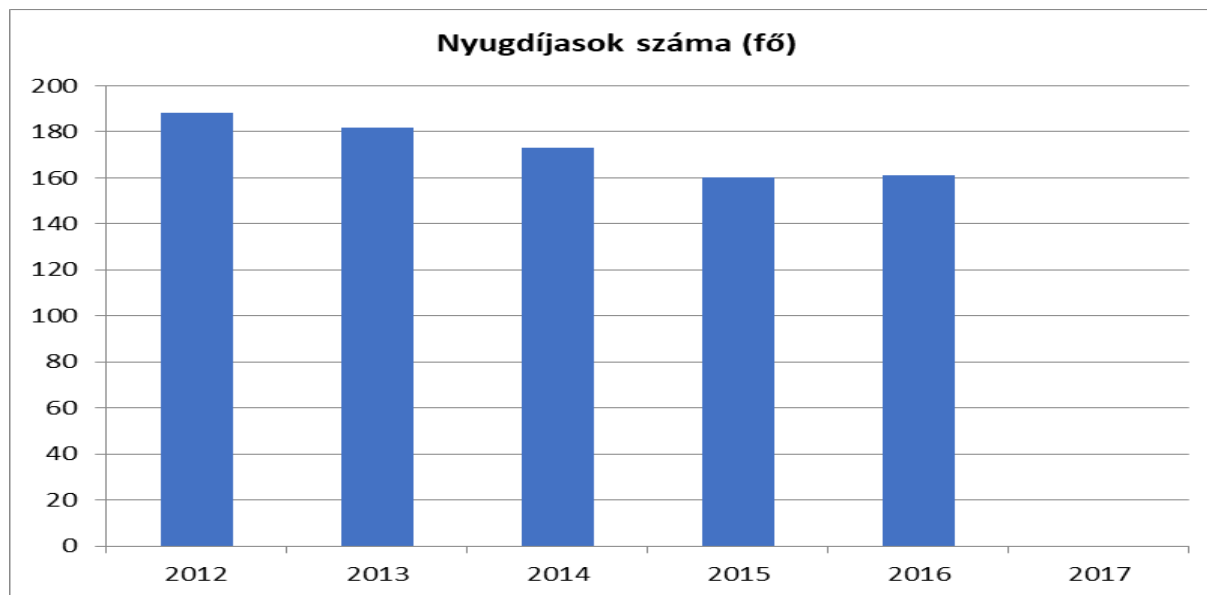
## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

#### 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	78	110	188
2013	71	111	182
2014	68	105	173
2015	60	100	160
2016	61	100	161
2017			0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön a nyugdíjasok száma az utóbbi években csökkenést mutat. A nők tovább élnek a férfiaknál, magasabb az életkoruk. A 64 év feletti lakosság számában az utóbbi öt évben csökkenés mutatkozik

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban sokkal több nő részesül, mint férfi. Az idei évtől a törvény mérsékli, illetve feltételekhez köti a nyugdíj mellett való munkavállalást

### b) tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Sok nyugdíjas fogékony az új dolgok fogadására a számítógép és a mobiltelefon használatára.

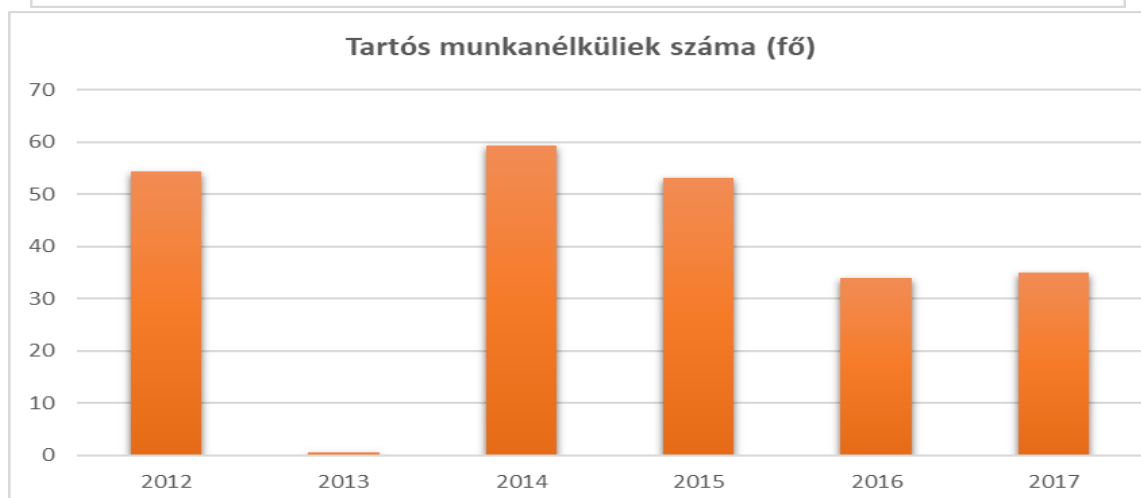
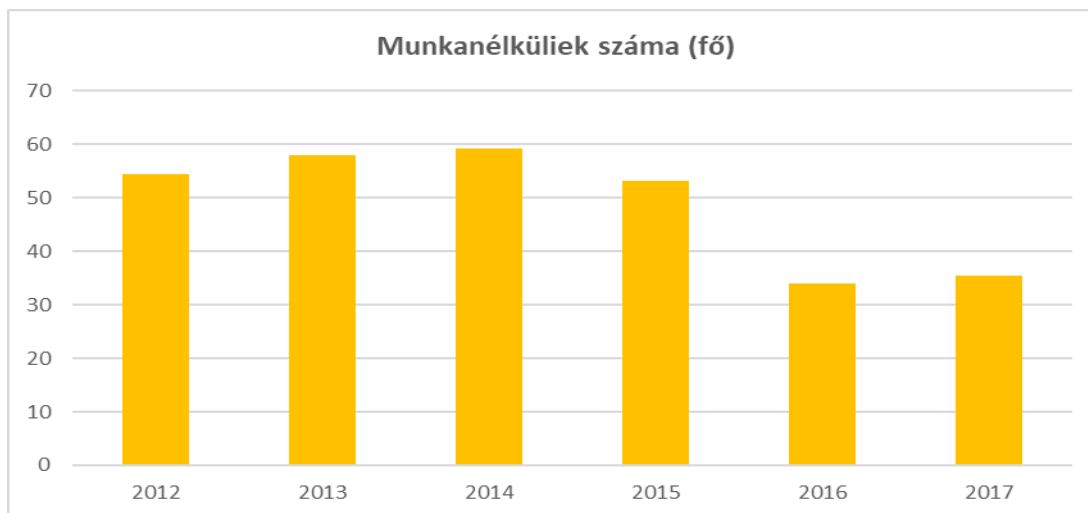
### c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Jól látható, hogy a regisztrált munkanélküliek száma 2015 évtől folyamatosan csökken. A tartós munkanélküliek száma az utóbbi években szintén alacsonyabb.

**6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén**

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	55	5	10%	55		0%
2013	58	5	9%	1		0%
2014	59	7	11%	59		0%
2015	53	11	20%	53		0%
2016	34	7	21%	34		0%
2017	36	12	34%	35		0%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



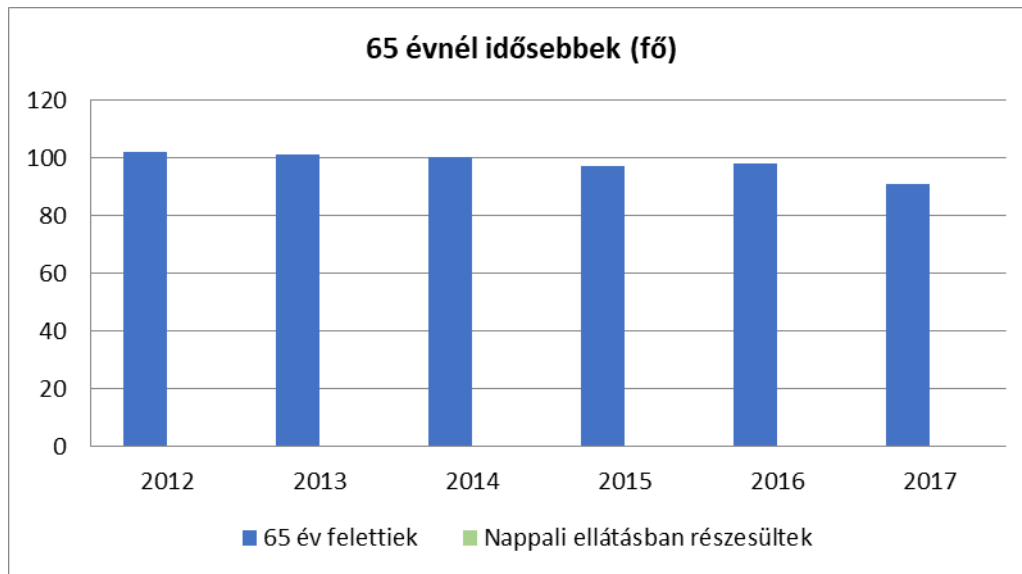
### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

#### a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A két évente ingyenesen megszervezett nőgyógyászati szűrővizsgálatokon való részvétel 45 év feletti nők számára a Kaposi Mór Oktató Kórházban biztosított. A Kaposvárra történő utazás költségéhez az önkormányzat hozzájárul. Falunapon, nagyobb rendezvényeken az egészségsátorban vérnyomás, vércukor mérés, testtömeg index számítás a község minden érdeklődő lakója számára biztosított.

**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	102	na	#ÉRTÉK!
2013	101	na	#ÉRTÉK!
2014	100	na	#ÉRTÉK!
2015	97	na	#ÉRTÉK!
2016	98	na	#ÉRTÉK!
2017	91	na	#ÉRTÉK!



**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma**

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	na
2013	na
2014	na
2015	na
2016	na
2017	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A Vízvári idősök a nyugdíjasklubon keresztül részt vesznek közös kirándulásokon, kulturális rendezvényeken. Az önkormányzat képviselő-testülete támogatja az idősök programokon történő részvételét, bekapcsolódásukat a közéletbe.

#### 6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	5 044	0	1
2013	1	5 117	0	1
2014	1	5 044	0	1
2015	1	5 218	0	1
2016	1	5 305	0	1
2017	1	na	0	1

Forrás: TEIR

Községünkben könyvtár működik úgynevezett mozgókönyvtár formájában a Művelődési Házban. Hosszabb távú közfoglalkoztatás keretében egy személy látja el a könyvtárosi feladatokat.

Nyilvános wifi működik a könyvtárban, ahol több számítógép is a látogatók rendelkezésre áll, akik a nyitvatartási időben ingyenesen használhatják azokat.

A könyvtári állomány száma lassan nő, de a régi elhasználódott könyvek selejtezése is megtörtént.

#### c) idősök informatikai jártassága

A számítógép kezelésére van érdeklődés a nyugdíjasok körében. Jelenleg őket családon belül a gyermekek és az unokák tanítják.

### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

#### 6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen

Év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2013	3
2014	3
2015	3
2016	3
2017	3

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Vízváron az időseket, nyugdíjasokat a hagyományőrző nyugdíjasklub fogja össze. A klubhoz tartozó személyek odafigyelnek egymásra és egymást segítik.

Rendszeresen megtartják tagjaik éppen esedékes névnapját, továbbá, mivel hagyományőrző nyugdíjas

klub, felidéznek szüleik, nagyszüleik által végzett falusi szokásokat. Közben nagy kedvvel éneklnek a régi nótákat, dalokat. Közel 15 klubtagjuk van, a legkülönbözöb korosztályból, 50-80 éves kor között. Több esetben meghívást kapnak egy-egy nyugdíjas rendezvényre, ahol éneklnek, műsorral lépnek fel. Szerveznek közös színházlátogatásokat, kirándulásokat, az ország különbözö pontjaira, ahol mindig megtekintik a történelmi belvárost is. A klub tagjainak több mint 95 %-a gyakorolja a római katolikus vallást, rendszeres szentmise látogató. Több ízben részt vettek az egyház által szervezett zarándok utakon is.

## 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<b>Az idösek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
Magas az idős és az egyedül élö személyek aránya	Programok megrendezése és lebonyolítása, újabb program lehetőségek keresése, bővítése
Az idős személyek gyakran válnak áldozattá	Előadások szervezése, biztonsági rendszerek kiépítésének segítése
Idősödés problémája a társadalmi gazdasági aktivitás hiánya	Tevékeny idöskort szolgáló gyakorlatok alkalmazása, tapasztalatok elterjesztése, hasznos és sikeres példák felkutatása
Nemzedékek közötti kapcsolatban előforduló nehézségek	Generációs programok, közös kirándulások szervezése,
Hiányos a számítástechnikai tudás és az Internet használata	Számítástechnikai programok szervezése, ismeretek bővítése, motiválás az érdeklődésre
Elmagányosodás, feleslegesség érzet	Egyedülálló idös emberek programokba történö bevonása a hovatartozás érzésének erősítése

## 7. A fogyatékkal élök helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élök helyzetéről úgy, mint lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi, szociális helyzetéről kevés adat áll rendelkezésünkre, ezért nehéz lenne pontos képet alkotni róluk.

A fogyatékkal élö emberek a társadalomnak talán a legsérülékenyebb csoportját alkotják. Fontos lenne olyan környezet megteremtése számukra, ahol egyenlő esélyekkel érvényesülhetnek a mindennapi életben, úgy a közlekedésben, a lakhatásukban, a szociális és egészségügyi ellátásukban, az iskoláztatásukban, a munkalehetőségükben, a kulturális és társadalmi életükben, és nem utolsósorban a szórakozás és a sportélet területén is. Részükre szolgáltatásokat, az ellátásokat egyénre szabottan kell megtervezni.

### 7.1 A településen fogyatékkal élö személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

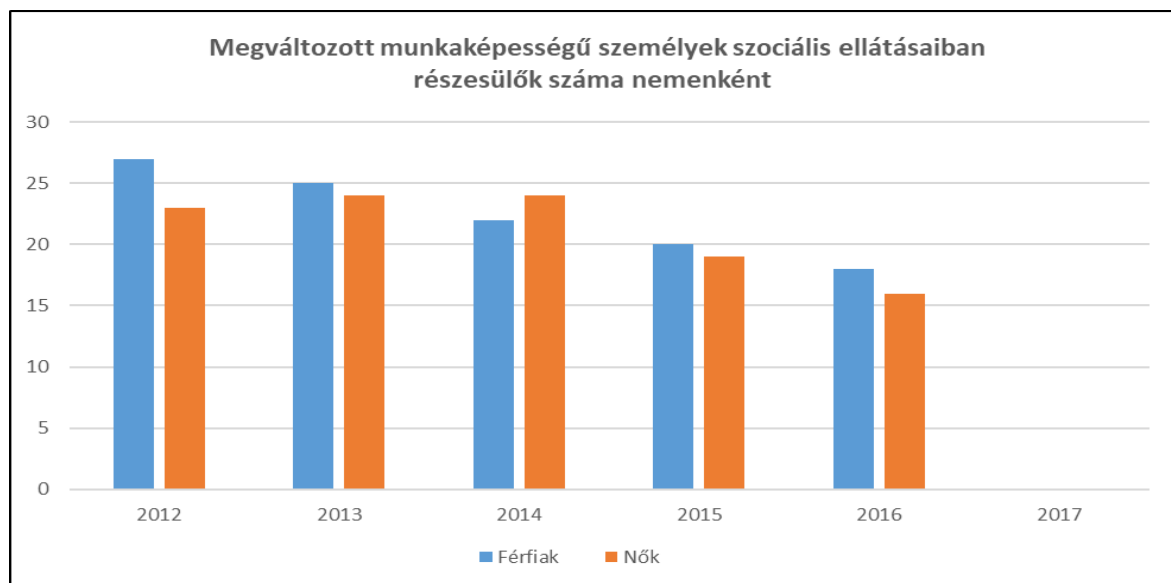
#### a) fogyatékkal élök foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Községünkben nappali ellátásban részesülö fogyatékos személy nincs.

**7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként**

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	27	23	50
2013	25	24	49
2014	22	24	46
2015	20	19	39
2016	18	16	34
2017	Na	Na	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk a foglalkoztatás területén.

**c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

Vízvár kis település fogyatékosok önálló életvitelét támogató intézménnyel nem rendelkezik. Külön szolgáltatások és programok sem készültek a fogyatékossgal élő személyek számára.

**7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei**

Az önkormányzathoz a fogyatékosok rendkívüli segélykérelemmel fordulhatnak. Kérelmük elbírálásában a képviselő-testület által átruházott hatáskörben a polgármester dönt. A helyi szociális rendelet szerint évente négy alkalommal adható átmeneti segély az arra rászorulóknak részére. A lakosságon belüli fogyatékosok számáról nincs adatunk, az adatgyűjtő rendszereken keresztül nem hozzáférhető.

**7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**



#### a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Vízváron a közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az Orvosi rendelő még nem akadálymentesített. A Polgármesteri Hivatal akadálymentesítése kívülről rámpával megoldott, viszont az épületen belül küszöbök, szintkülönbségek vannak. Tavalyi évben a Művelődési Ház hátsó bejáratához rámpa készült.

**b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége**

#### c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Településünkön nem minden munkahely akadálymentesített.

#### d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Közterületek, parkok fizikális akadálymentesítése részben megoldott. A járdák sok helyütt elmozdultak, melyek következtében szintkülönbségek keletkeztek.

#### e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Vízváron fogyatékosok nappali intézménye nincsen.

#### f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzathoz forduló fogyatékkal élő személyeket a képviselő -testület minden esetben támogatásban részesíti különös méltánylást érdemlő helyzetére tekintettel a helyi szociális rendelet alapján.

### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony a fogyatékos személyek foglalkoztatása	Önként vállalt feladat biztosítása az ellátottak részére
Mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe a szűrővizsgálatokat	A mozgáskorlátozott személyek értesítése a Szűrővizsgálatok időpontjáról, segítségnyújtás az eljutásban
A település honlapja nem akadálymentes	Szerződés, megállapodás a honlap szerkesztőjével, üzemeltetőjével
Fogyatékos személyek által készített termékek piacának bővítése	Fogyatékos személyek által készített termékek értékesítési lehetőségeinek bővítése pl. húsvéti, karácsonyi vásáron való részvétel biztosítása
Járdák, belterületi utak rossz állapota ( kátyus, felfagyott)	Akadálymentes közlekedés biztosítása

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

**a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)**

Vízváron a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosok részt vesznek az általuk szervezett programokon. Az önkormányzat a költségvetési rendeletében meghatározottak szerint támogatja ezeket a szervezeteket, illetve rendezvényeiket. A szervezetek függetlenségét elismeri és tiszteletben tartja. Az önkormányzati rendezvényeken aktívan részt vesznek, ami köszönhető a jó együttműködésnek.

### **Civil szervezetek:**

- Vízvárért Közalapítvány
- Érted és Veled Alapítvány
- Életet az Éveknek Nyugdíjasklub
- Vízvári Asszonykórus
- Polgárőr csoport

### **A közfeladatok ellátásában részt vevő szervezetek:**

- az oktatás és nevelés területén: 1-4 osztályos általános iskola, óvoda
- az egészségügyi szolgáltatásokban: háziorvos, védőnő
- kulturális hagyományok ápolása terén: Vízvári Asszonykórus, és Nyugdíjasklub
- célcsoportok életfeltételeinek jobbítása érdekében szociális jellegű szolgáltatásokat nyújtok: háziorvos, védőnő

**b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása**

A településen együttműködik az Önkormányzat, a Vízvár Roma Önkormányzattal, a Vízvár Horvát Önkormányzatával, a Római Katolikus Egyházzal és a civil szervezetekkel, és nyugdíjas klubbal. A községi rendezvényeket, így falunap, öregek napja és Mindenki karácsonya ünnepséget, valamint a nemzeti ünnepeinket közösen szervezik és bonyolítják.

**c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség**

Az önkormányzat az alábbi társulás tagja:

- Barcsi Többcélú Kistérségi Társulás,

**d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Vízvár Roma Önkormányzatával kötött együttműködési megállapodás  
Vízvár Horvát Önkormányzatával kötött együttműködési megállapodás

**e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

A civilszervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének támogatásától kezdve a hagyományörzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

**f) non-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.**

Nem releváns

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a helyi intézményekben dolgozó vezetők, a szociális és egészségügyi területen munkálkodó kollégák, valamint a gyermekjóléti szolgálat munkatársa.

A tervezet az önkormányzat honlapján, [www.vizvar.hu](http://www.vizvar.hu) közzétételre kerül, így a község lakossága is véleményt alkothat róla. Honlapunkon az elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program megtalálható lesz, így az arra érdeklődők megismerhetik az esélyegyenlőségi folyamatokat, illetve ellenőrizhetik azok megvalósítását.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Vízvár Község honlapján ([www.vizvar.hu](http://www.vizvar.hu)) a HEP- ről folyamatos tájékoztatást adunk, illetve észrevételi lehetőséget biztosítunk.

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

#### 1. A HEP IT részletei

##### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"><li>A mélyszegénységben élők és a romák körében magas a munkanélküliség aránya</li><li>Közműtartozások felhalmozása, hitelek fizetésének megrekedése, adósságállomány újra termelődése</li><li>A hátrányos helyzetek generációkon át történő öröklődése</li><li>A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedés segítése. Az önkormányzat és a munkaügyi központ együttműködése. Közmunkaprogram bővítése.</li><li>Szociális szolgáltatások bővítése, közfoglalkoztatás folytatása. A lakosok életminőségének folyamatos vizsgálata, családsegítő szolgáltatások bővítése</li><li>Szükségletfelmérésen alapuló felzárkóztatási</li><li>Közfoglalkoztatás tovább folytatása, egyéb helyi Foglalkoztatási lehetőségek felkutatása</li></ul>

Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Problémás családi háttér: nagyon rossz anyagi körülmények</li> <li>• A jelzőrendszer működésének hatékonyabbá tétele</li> <li>• Gyermekek egészségtelen étkezése, rendszeres sportolás hiánya</li> <li>• Óvodáskorú, hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése</li> <li>• Szabadidő nem megfelelő kihasználása</li> <li>• Óvodáskorú hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Segélyezés, szociális körülmények javítása</li> <li>• Résztevők együttműködése, egymás kölcsönös tájékoztatása</li> <li>• Egészséges étkeztetés folyamatos figyelemmel kísérése szakember bevonásával, sportolási lehetőségek fejlesztése pénzügyi források figyelembevételével</li> <li>• Iskolán kívüli tevékenységek számának fejlesztése, napközire való ráhangolás, korrepetálások szervezése</li> <li>• Intézmények, játszóterek eszközeinek bővítése</li> </ul>
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Magas az idős és az egyedül élő személyek aránya</li> <li>• Az idős személyek gyakran válnak áldozattá</li> <li>• Idősödés problémája a társadalmi gazdasági aktivitás hiánya</li> <li>• Elmagányosodás, feleslegesség érzet</li> <li>• Nemzedékek közötti kapcsolatban előforduló nehézségek</li> <li>• Hiányos a számítástechnikai tudás és az Internet használata</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programok megrendezése és lebonyolítása, újabb program lehetőségek keresése, bővítése</li> <li>• Előadások szervezése, biztonsági rendszerek kiépítésének segítése</li> <li>• Tevékeny időskort szolgáló gyakorlatok alkalmazása, tapasztalatok elterjesztése, hasznos és sikeres példák felkutatása</li> <li>• Generációs programok, közös kirándulások szervezése,</li> <li>• Számítástechnikai programok szervezése, ismeretek bővítése, motiválás az érdeklődésre</li> </ul>
Nők	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Magas a szegénység kockázata a gyermekét egyedül nevelő és a több gyermeket nevelő családban</li> <li>• Családi konfliktusok kialakulása a GYED-en, GYES-en lévők családjának körében az anya magányosság érzése miatt</li> <li>• Szűrővizsgálatokon való részvétel elhanyagolása</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Szociális szolgáltatások, támogatások körének bővítése, kialakítása</li> <li>• Zöldterületek gondozása, több olyan szabadidős program szervezése, melyen a gyermekekkel is részt vehetnek</li> <li>• További szűrővizsgálatok szervezése</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Roszsabbak a kisgyermeket nevelő szülők foglalkoztatásának esélyei</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gyermekfelügyelet megszervezése, biztosítása, kisgyermekes szülők toborzása</li> </ul>
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> <li>Járdák, helyi közutak, parkok akadálymentesítése nem megoldott</li> <li>Mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe a szűrővizsgálatokat</li> <li>Orvosi rendelő nincs akadálymentesítve</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Járdák, helyi közutak, parkok akadálymentesítése</li> <li>A mozgáskorlátozott személyek értesítése a Szűrővizsgálatok időpontjáról, segítségnyújtás az eljutásban</li> <li>Orvosi rendelő akadálymentesítése</li> </ul>

#### A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek</b> – <b>kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ol style="list-style-type: none"> <li>A munkanélküliek arányának országos átlag alá történő csökkentése</li> <li>Adatgyűjtés, közmunkaprogramban való aktív részvétel</li> <li>Szociális szolgáltatások bővítése, közfoglalkoztatás folytatása. A lakosok életminőségének folyamatos vizsgálata, családsegítő szolgáltatások bővítése. Lakásfenntartási támogatáshoz való hozzáférés</li> <li>Szükségletfelmérésen alapuló felzárkóztatási programok szervezése</li> <li>Közfoglalkoztatás tovább folytatása, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása</li> </ol>	Önkormányzat, munkaügyi szervek, Felelős: polgármester
Gyermekek	<ol style="list-style-type: none"> <li>Segélyezés, szociális körülmények javítása</li> <li>Résztevők együttműködése, egymás kölcsönös tájékoztatása</li> <li>Egészséges étkeztetés folyamatos figyelemmel kísérése szakember bevonásával, sportolási lehetőségek fejlesztése pénzügyi források figyelembe vételével</li> <li>Iskolán kívüli tevékenységek számának növelése</li> </ol>	Köznevelési intézmények, Gyermekvédelmi felelősök, Gyermekjóléti Szolgálat, Önkormányzat Felelős: polgármester
Idősek	<ol style="list-style-type: none"> <li>Programok megrendezése és lebonyolítása, újabb program lehetőségek keresése, bővítése</li> <li>Előadások szervezése, biztonsági rendszerek kiépítésének segítése</li> </ol>	Önkormányzat, Nyugdíjasklub, civil szervezetek, Felelős: polgármester, nyugdíjas klub vezetője

	<p>3. Tevékeny időskort szolgáló gyakorlatok alkalmazás, tapasztalatok elterjesztése, hasznos és sikeres példák felkutatása</p> <p>4. Generációs és közös programok szervezése</p> <p>5. Számítástechnikai programok szervezése, ismeretek bővítése, motiválás az érdeklődésre</p>	
Nők	<p>1. Szociális szolgáltatások, támogatások körének bővítése, kialakítása</p> <p>2. Zöldterületek gondozása, több olyan szabadidős program szervezése, melyen a gyermekekkel is részt vehetnek</p> <p>3. Szűrővizsgálatok szervezésében részvétel, azok segítése</p> <p>4. Gyermekefelügyelet megszervezése, biztosítása, kisgyermekes szülők toborzása</p>	<p>Önkormányzat. Civil szervezetek, Munkaügyi Központ Kistérségi Járóbeteg ellátó Központ, Felelős: polgármester, szervezetek vezetői</p>
Fogyatékkal élők	<p>1. Önként vállalt feladat biztosítása az ellátottak részére</p> <p>2. Járdák, belterületi utak, parkok akadálymentesítése</p> <p>3. Orvosi rendelő akadálymentesítése</p>	<p>Önkormányzat Felelős: polgármester</p>

### Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák diszkriminációtól mentes életet tudnak élni és hozzájutnak munkalehetőségekhez.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élőknek javítsunk az életminőségén, élethelyzetén.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek jogainak érvényesülését, mint a civilizált életkörülményekhez, az egészséges élethez való jogot.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök egészségi állapotára, biztonságára, felkaroljuk az egyedülálló embereket, és segítjük a mindennapi életükben.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmód érvényesítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre, fontosnak tartjuk a fogyatékkal élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javítását.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>										
1	Aktív korúak Szakmunkás végzettség megszerzése	Településen magas 27% a csak 8 általános iskolát végeztek száma a mélyszegénységben élők körében.	A csak 8 általános iskolát végzettek legalább 50%-a tanuljon szakmát.	Roma Integráció évtizede program.	Szakképesítés megszerzése.	polgármester	2021.12.31.	Szakképesítést megszerzők száma	oktatók, képzéshez szükséges technikai feltételek biztosítása(saját erő)	Nem releváns
2	Vissza a munka világába	A településen magas a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma az aktív korú lakosság arányához képest	R: Aktív korú lakosság körében a munkanélküliek számba vétele K: Foglalkoztatásba történő bevonásuk H: Növelni a foglalkoztatottságot az elsődleges munkaerő piacra kerüléssel, elősegítve szociális helyzetük javulását	A település közmunka programja. Költségvetési koncepció. EU 2020 Stratégia. Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Foglalkoztatási programok elindítása és támogatása	polgármester	2022.12.31.	Az FHT-ban részesülők számának 15%-a az elsődleges munkaerő piacon elhelyezkedik.	Humán erőforrást az önkormányzat biztosítja, önkéntes munka, pályázat.	Hosszútávú foglalkoztatottság, munkanélküliek számának csökkentése.
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>										
1	A jelzőrendszer működésének hatékonyabbá tétele	A jelzőrendszer tagjai között az együttműködést szorosabbá kell tenni	R: Jelzőrendszeri fórum létrehozása, ahol megbeszélik az együttműködés kereteit K: A gyermekek helyzetével foglalkozó szakemberek rendszeres időközönként találkoznak és	Nemzeti Ifjúsági Stratégia "Legyen jobb a gyermekeknek!" Nemzeti Stratégia	A gyermekekkel foglalkozó szakemberek fórumának létrehozása	polgármester	2022.12.31.	A veszélyeztetettség időbeni felismerése, ezáltal a további intézkedések elkerülhetőek	Humán erőforrás adott. Az önkormányzat a megbeszélésekhez helyet biztosít.	Sikeres együttműködés esetén fenntartható.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedések sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			tapasztalatot cserélnék H: A gyermekekkel foglalkozó szakemberek aktívan közreműködnek a fejlesztések előkészítésében és kidolgozásában							
2	Egészséges életmódra és sportra nevelés	Gyermekek egészségtelen étkezése. Rendszeres sportolás hiánya.	R: Megfelelő mennyiségű és minőségű ételek fogyasztása K: Egészségtelen élelmiszerek fogyasztásának elhagyása, rendszeres étkezés és napi mozgás a friss levegőn H: Megfelelő minőségű és mennyiségű meleg étel, valamint zöldség és gyümölcs fogyasztása	"Legyen jobb a gyermekeknek!" Nemzeti Stratégia	Egészséges ételek fogyasztás és a rendszeres testmozgás az óvodás és az iskolás korú gyermekek körében	polgármester	2022.12.31.	Kevesebb az elhízott és több az egészséges gyermek. Nő az aktív sportolók száma a gyermekek körében.	Költségvetési források. Pályázati források. Önkéntes adományok.	Az önkormányzat saját zöldséges kertjéből biztosítja az egészséges alapanyagokat a gyermekétkeztetés végző konyha számára
3	Intézmények, játszóterek eszközeinek fejlesztése	Kültéri eszközök és beltéri foglalkoztatást segítő eszközök hiányosak	óvodáskorú, hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése	" Legyen jobb a gyermekeknek!" Nemzeti Stratégia	R: forrás keresés, pályázat benyújtása K: eszközök beszerzése H:	polgármester, intézményvezető	2022.12.31.	Kültéri eszközök és beltéri fejlesztő eszközök számának növekedése	Pályázat	Intézmény működésének biztosítása



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					eszközök karbantartása, megőrzése					
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Nők egészség megőrzésének motiválása, segítése.	Településről csak a járás központban vehetnének részt szűréseken. Sokan elhanyagolják a szűrővizsgálatokon való részvételt. Szükség lenne felvilágosító programokra, szervezett szűrésekre.	R: motiváltság, felvilágosító programokon való részvétel K: szűrő vizsgálatokon való részvétel H: szemlélet váltás az egészség megőrzés érdekében	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia Roma Integráció Évtizede Program	Felvilágosító programok és szűrővizsgálatok szervezése	polgármester	2023.04.30.	résztevők száma	Humán erőforrás: védőnő, házi orvos, szociális gondozó, szűrőközpont szakemberei. meghívott előadók díja, szűrővizsgálat utazási költsége, iskola helyisége, művelődési ház helyisége önkormányzati és pályázati forrás	rendszeres szűrővizsgálat biztosítása, felvilágosító programok szervezése évente legalább egy alkalommal
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Nyugdíjas korosztály számára számítógép kezelői tanfolyam	A nyugdíjasok körében is jelentkezett az igény a számítógép ismeret elsajátítására	Idős korúak részére használható informatikai tudás megszerzése	Nemzeti Reform Program	Informatikai oktatás	könyvtáros	2021.12.31.	Számítógép ismeretet szerzők	tanár, számítógéppark, internet hozzáférés	szükség esetén ismeretek frissítése
2	Idős egyedül élő személyek biztonságának növelése	Idős egyedül élő személyek gyakran válnak áldozattá.	R: Előadások szervezése, felvilágosítás K: Önkéntes biztonsági szolgálat megszervezése H: Minden idős ember számára az	Nemzeti Reform Program	Biztonsági szolgálat létrehozása.	polgármester	2021.12.31.	Nullára csökkentjük a betörések, illetve az időskorú áldozatok számát.	Önkéntes munka. Pályázati források.	Pályázatok

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			alapvető biztonság megteremtése							
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Orvosi rendelő akadálymentesítése	Településen az orvosi rendelő akadálymentesen nem megközelíthető, az épületen belül küszöbök vannak, nincs akadálymentes vizesblokk.	Orvosi rendelő komplex akadálymentesítése.	Nemzeti Reform Program	Az épület akadálymentes megközelítése. Akadálymentes közlekedés biztosítása az épületen belül.	polgármester	2021.12.31.	Akadálymentes épületek száma az orvosi rendelő teljes körű akadálymentesítését követően eggyel nő.	Pályázati.	Folyamatos karbantartás
2	Járdák, parkok belterületi utak akadálymentesítése	Településünkön a közterületeken lévő járdák, parkok, belterületi utak a mozgásukban korlátozottak számára nehezen használhatóak.	R: Középületeket, megközelítő járdák, utak akadálymentessége K: Minden járda, belterületi út akadálymentessége H: Parkok közlekedő útjainak akadálymentessége	Nemzeti Reform Program	A fogyatékkal élők számára akadálymentes közlekedés biztosítása a járdákon, belterületi utakon és a parkokban	polgármester	2022.12.31.	akadálymentes járdák, belterületi utak hossza fm-ben	pályázati forrásból segédmunka biztosítása önkormányzat által (köz munkával)	folyamatos karbantartás, gyomtalanítás

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy a HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

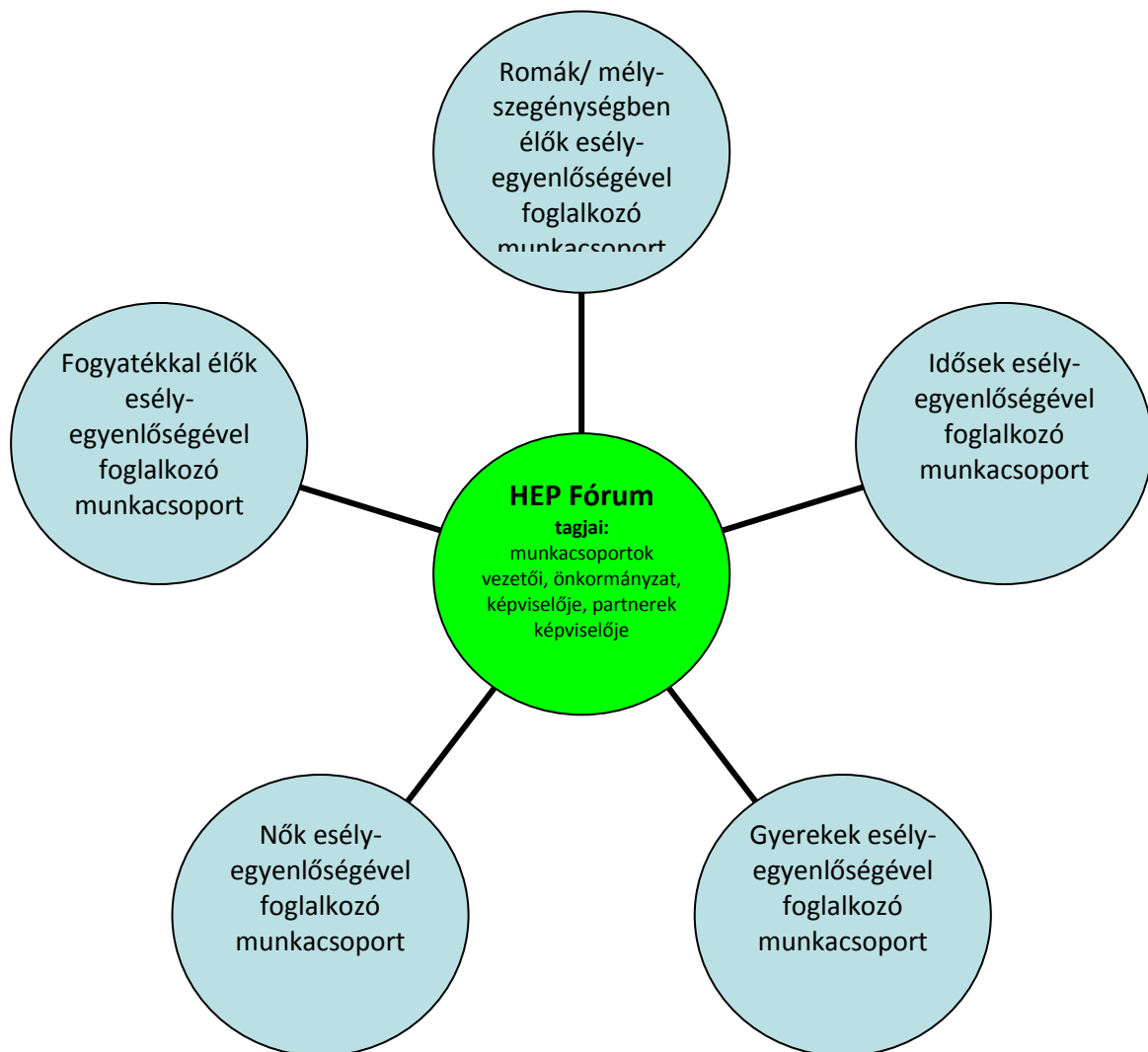
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## **Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## **Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## **Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Kozma László polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### **Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben az évente előírt felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Vízvár község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Vízvár község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 13/2019.(II.20.) Képviselő-testületi határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Vízvár, 2019.február 20.



A Vízvár Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Vízvár, 2019.február 20.

A handwritten signature in blue ink, positioned above the text "Partner aláírás".

Partner aláírás

Vízvár, 2019.február 20.

A handwritten signature in blue ink, positioned above the text "Partner aláírás".


Partner aláírás

Vízvár, 2019.február 20.


A handwritten signature in blue ink, positioned above the text "Partner aláírás".

Partner aláírás


Vízvár, 2019.február 20.

  
Partner aláírás


Vízvár, 2019.február 20.

  
Partner aláírás

Vízvár, 2019.február 20.

  
Partner aláírás

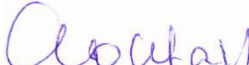
Vízvár, 2019. február 20.  
.

  
Partner aláírás

Vízvár, 2019.február 20.

  
Partner aláírás

Vízvár, 2019.február 20.

  
Partner aláírás



## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV <sup>3</sup>	HEP részei <sup>4</sup>										Aláírás <sup>5</sup>		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
Vízvár Roma Önk.	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Vízvár Horvát Önk.	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Drávamenti Óvoda	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Iskola	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Vízvári Nyugdijas Klub	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Trillák-Vízvári Asszonykórus	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Élrelmezés vezető	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Védőnői Szolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE
--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

<sup>1</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>1</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>1</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>1</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban

Bolhói Közös Önkormányzati Hivatal  
Vízvári Kirendeltsége  
7588 Vízvár, Szent István u 8.  
Tel.: 82/201-900,  
e-mail: vizvar.onkorm@somogy.hu

## JEGYZŐKÖNYVI KIVONAT

Vízvár Község Önkormányzat képviselő testületének **2019. február 20.-án** a tanácskozó termében megtartott **nyilvános** ülésen készült jegyzőkönyvből.

*Vízvár Község Önkormányzat Képviselő-testületének jelenlévő 4 fő képviselője 4 „igen” szavazattal a következő határozatot hozta:*

### **13 /2019. (II.20.) Képviselő-testületi határozat:**

Vízvár Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztés melléklete szerint elfogadja Vízvár Község Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programját, egyúttal felhatalmazza a polgármestert annak aláírására.

Felelős: Kozma László polgármester

Határidő: azonnal

kmf.


Kozma László sk.  
polgármester

Mózes Józsefné sk.  
jegyző

Vízvár, 2019. február 22.

A kivonat hitelélül:



  
Mózes Józsefné  
jegyző